



WISE GROUP ÅRSREDOVISNING 2006

06

Innehåll och ekonomisk information

2	Ekonomisk information 2007	20	Aktien
3	Wise erbjuder affärsdriven HR	22	Förvaltningsberättelse
4	VD har ordet	26	Resultaträkningar
6	2006 i sammandrag	27	Förändring av eget kapital
7	Verksamhetsbeskrivning	28	Balansräkningar
8	Affärsmodell	30	Kassaflödesanalyser
9	Wise tjänster	31	Risker och känslighet
10	Marknad	32	Noter
13	Kunder	52	Styrelsens underskrifter
14	Organisation och medarbetare	53	Revisionsberättelse
16	IT, kvalitet och partneravtal	54	Femårsöversikt
17	Historik	55	Bolagsordning
18	Styrelse- och revisor	56	Ordlista
19	Ledningsgrupp	57	Anteckningar

Ekonomisk Information 2007

Må 26 mars 2007

To 10 maj 2007

Fre 24 augusti 2007

Fre 9 november 2007

Fre 22 februari 2008

Mars 2008

Årstämma för verksamhetsåret 2006

Delårsrapport januari – mars

Delårsrapport januari – juni

Delårsrapport januari – september

Bokslutskommuniké för 2007

Årsredovisning 2007

Wise erbjuder affärsdriven HR

HR är affärskritiskt

Humankapitalet utgör idag en organisations mest värdefulla tillgång. Ett företags konkurrenskraft är därför beroende av hur väl det hanterar sina ledare och medarbetare. HR, Human Resources eller personalhantering, är en affärskritisk funktion. Vinnare är de företag som skapar konkurrensfördelar genom ett affärsmässigt HR-arbete där medarbetarna och företagets affärsstrategier placeras i centrum.

Förutsättningar för affärsdriven HR

Ett affärsdrivet HR-arbete präglas av att chefer och medarbetare får rätt förutsättningar för att skapa effektiva, konkurrenskraftiga organisationer. Genom vårt helhetserbjudande frigör vi tid och kraft hos våra kunder så att de kan fokusera på sin kärnverksamhet och uppnå sina utsatta affärs mål.

Personalarbetet sker på många plan

Dagens organisationer behöver såväl praktiskt som strategiskt HR-stöd för att utveckla sina verksamheter. Förbättringar i personalarbetet efterfrågas på många plan:

- Effektivisering av administrativt personalarbete
- Kompetent projektledning vid förändrings- och omställningsarbete med HR-leverantörer eller outsourcing
- Förbättrade processer inom rekrytering och kompetenshantering
- Skräddarsydda chefsutbildningar och karriärrådgivning till medarbetare

En bred och kompetent partner

Wise erbjuder en kombination av kompetenta HR-konsulter och innovativa, webbaserade verktyg som förenklar det praktiska personalarbetet och som möter kundens höga krav på effektivitet och användbarhet. Genom en mix av djup och bred kompetens inom personalhantering kan vi erbjuda de lösningar som skapar störst långsiktig affärsnytta för kunden.



VD har ordet

”Wise är idag ett säljande kunskapsföretag inom affärsdriven HR”

Wise Group har stärkt sin position ytterligare inom HR, Human Resources eller personalhantering, under året. Vi är idag ett säljande kunskapsföretag inom affärsdriven HR i framkant av marknadsutvecklingen. Vårt helhetserbjudande hjälper kunden att genomföra affärsstrategier och nå mål genom att förbättra och effektivisera hanteringen av medarbetarna.

Långsiktig affärsnytta

Genom vår mix av bred och djup kompetens kan vi identifiera HR-relaterade styrkor och svagheter på olika nivåer, analysera hur dessa påverkar helheten för att i nästa steg erbjuda lösningar som skapar långsiktig affärsnytta. Vi erbjuder en balans av konsultstöd och praktiskt användbara IT-verktyg, vilket ger förutsättningar att effektivisera såväl strategiskt som administrativt personalarbete.

Förstärkning och avyttring

Wise förvärv av Svenskt PA forum under året stärkte vår ställning ytterligare på HR-marknaden. Svenskt PA forum hade vid förvärvet tre verksamhetsgrenar: nätverk, rekrytering och uthyrning. Rekrytering har integrerats i affärsområdet Karriär. Samtidigt flyttades affärsområdet Konsult in under varumärket Forum, där det drivs vidare tillsammans med ett 20-tal HR-nätverk samt ett antal utbildningslösningar.

I och med avyttringen under året av affärsområdet Office till ledningen i dotterbolaget Sign On AB är nu alla OnLine-tjänster fokuserade till HR, vilket utgör ett viktigt steg för att skapa tydlighet såväl internt som extert.

Nödvändiga investeringar för framtiden

Wise omsättning fortsatte att växa under 2006. Försäljningen steg med 43 procent under året och uppgick till 65 miljoner kronor (45,3). Rensat för försäljningen av dotterbolaget Sign On AB ökade omsättningen med 28 procent.

Vi ser en försäljningstillväxt inom affärsområdena Karriär och Forum. En bidragande faktor är framförallt rekryteringstjänsterna inom Karriär som ökat i omsättning. Däremot har inte affärsområdet OnLine mött våra tillväxtförväntningar utan omsättningen ökade endast med 3 procent på årsbasis. Fjärde kvartalet inträffade en försäljningsminskning. Huvudorsaken är den tekniska plattformen som fått allt svårare att möta kundernas krav. I slutet av det fjärde kvartalet togs därför en ny modern plattform i drift. Leveransförseningar gjorde att plattformbytet inträffade i den period då vi normalt har vår viktigaste försäljning, vilket hade stor negativ inverkan. Vi noterar dock att sedan plattformen togs i drift i december har den ökande uppsägningsfrekvensen av abonnemang avstannat och vi ser positivt på den kommande försäljningen av OnLine-tjänster.

Årets resultat uppgick till -4,6 miljoner kronor (3,2). Rörelse-resultatet försämrades kraftigt och blev negativt, -4,2 miljoner kronor (0,1). Problemen med att implementera den nya plattformen beräknas ha haft en negativ inverkan på rörelseresultatet med cirka 3 miljoner kronor. Därutöver har rörelseresultatet belastas med poster av engångskaraktär i samband försäljningen av Sign On AB uppgående till 1,5 miljoner kronor. Vi har också anpassat intäktsredovisningen i det förvärvade bolaget Svenskt PA forum, vilket påverkat resultatet negativt med drygt 1 miljon

kronor. Reservationer för osäkra kundfordringar har gjorts med 1,5 miljoner kronor. Jag är givetvis inte nöjd med resultatet, men jag ser samtidigt att vi genomfört nödvändiga investeringar och viktigt arbete för att skapa en effektiv leveransorganisation och förutsättningar för en tydlig förbättring av rörelsemarginalen under 2007.

Nya kundrelationer

Vi inledde flera nya kundrelationer under året. Exempel är Connex Sverige där vi levererade ett skräddarsytt, webbaserat chefsstöd, och Konsumentverket där tjänsten e-Rekrytering underlättade nyrekrytering vid myndighetens flytt till Karlstad.

Ständig tjänsteutveckling

Under 2006 har Wise tagit fram flera nya, värdeskapande tjänster. Personalavdelning på Distans ger tillväxtbolag möjlighet att utan omfattande investeringar etablera en effektiv personalfunktion. HR-Portalen ger större företag förutsättningar att låta chefer ta större ansvar för personalarbetet. Genom Karriärportalen får coachningsklienter stöd genom en interaktiv portal i sökandet efter nytt jobb.

Värdeskapande verksamhet

Wise bevakar hela tiden att affärsmodellens olika delar är tillräckligt starka och att de samverkar på ett effektivt sätt. Vi investerar därför kontinuerligt i såväl kunskap som teknik för att förbättra erbjudandet och våra kundrelationer.

Nyutvecklad, användarvänlig teknisk plattform

I slutet av året tog Wise den nya tekniska plattformen i drift, ett viktigt och nödvändigt steg för att kunna fortsätta utveckla attraktiva kundlösningar. Den egna verksamheten har också stärkts genom att webbtjänsterna har integrerats med CRM- och ekonomisystem.

Starkt säljorganisation

Säljarna – Wise ambassadörer i frontlinjen – spelar en viktig roll i ett säljande kunskapsföretag och vi förbättrade vår säljorganisation under året. Säljarna måste vara lyhörda för kundernas behov och aktivt bidra till att Wise skapar lösningar som möter dessa.

Expansion i Öresundsregionen

Wise befäste sin position i Öresundsregionen i slutet av året genom ett nytt kontor i Malmö, förutom det i Helsingborg. Totalt finns sju medarbetare i regionen.

Växande efterfrågan på HR-tjänster

Det ständiga förändringstrycket i näringslivet i kombination med brist på kompetent arbetskraft gör att HR-arbetet får ökat fokus. Vi ser en växande efterfrågan på HR-relaterade tjänster.

Under 2007 kommer vi att fortsätta förbättra vårt erbjudande. I det arbetet utnyttjar vi vår nya tekniska plattform, men framförallt ska vi intensifiera säljarbetet för att nå ut till fler företag. Ytterligare förvärv av bolag som kompletterar Wise erbjudande är också en del av strategin. En förutsättning är dock att bolagens erbjudande kan stärka vår produktportfölj.



Engagerade medarbetare

Utan våra engagerade medarbetare vore inte Wise ledande inom HR i Sverige idag. Naturligtvis har genomförandet av den nya strategin och renodlingen till att vara ett säljande kunskapsföretag inom affärsdriven HR varit arbetsamt. Men vi måste låta kundbehoven styra.

Samtidigt har det varit en lärorik förändringsresa internt i företaget. Det faktum att vi ligger i framkant inom vår bransch gör

att vi alla måste klara av att hantera en brant inlärningskurva. Det har vi gjort genom att samarbeta – och tillsammans bygger vi nu Wise ännu starkare.


Marika Philipson

2006 i sammandrag

Siffror i korthet

- Nettoomsättningen ökade med 43 procent och uppgick till 65,0 MSEK (45,3).
- Resultat efter skatt uppgick till -4,6 MSEK (3,2).
- Resultat per aktie uppgick till -0,07 kr (0,06).
- Likvida medel uppgick till 0,1 MSEK (1,5).
- I omsättning och resultat ingick nettointäkt vid försäljning av tjänsteområdet Office med 6,9 MSEK, samt omstruktureringskostnader på -1,5 MSEK.
- Resultatet blev betydligt sämre än förväntat framförallt beroende på problem med implementering av en ny teknisk plattform inom affärsområdet OnLine, vilket beräknas ha haft en negativ effekt på cirka 3 MSEK. Anpassning av redovisningsprinciper samt en omstruktureringskostnad i samband med förvärvet av Svenskt PA forum AB har påverkat resultatet negativt med drygt 1 MSEK. Reservationer för osäkra kundfordringar har gjorts med cirka 1,5 MSEK.
- Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas.

Förvärv och avyttring

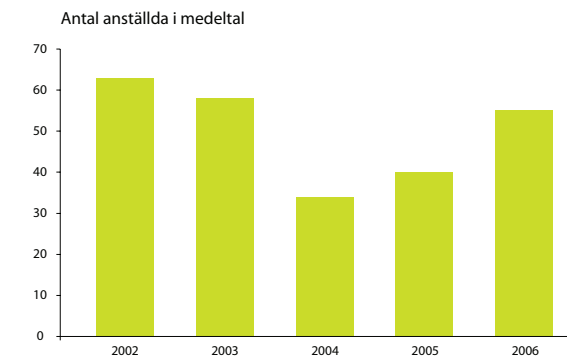
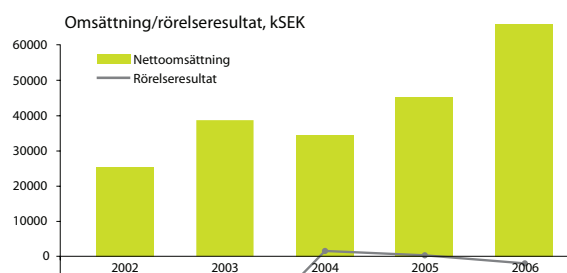
- Per den 1 augusti förvärvade Wise Group Svenskt PA forum AB. Förvärvet stärkte Wise Groups ställning på HR-området.
- Wise Group tog sista steget i sin renodling genom att sälja Office-tjänsterna i dotterbolaget Sign On AB.

Nya tjänster och kunder

- Under året har flera nya tjänster introducerats. Nya webbtjänster är bland annat HR-Portalen, Karriärportalen och HR-Basic. På konsultsidan har tjänsten Personalavdelning på Distans lanserats.
- Wise Group har under året tecknat avtal med flera nya kunder däribland Connex Sverige för en HR-lösning, Personalhandbok på nätet, och Konsumentverket avseende tjänsten e-Rekratering.

Geografisk expansion och ny plattform

- Wise Group stärkte sin närvaro i Öresundsregionen med ett nytt kontor i Malmö.
- I december driftsattes en ny teknisk plattform som väsentligt förbättrar tjänsterna för kunderna och effektiviserar bolagets egen verksamhet.



I dessa och i alla andra tabeller är 2004 och efterföljande år beräknade enligt IFRS och tidigare år enligt dåvarande redovisningsprinciper.

Viktiga händelser efter kvartalets slut

Den 22 februari tecknade moderbolaget Wise Group AB ett avtal som innebär att bolaget förvärvar fastighetsbolaget Dagon AB mot vederlag i egna aktier. Moderbolagets nuvarande verksamhet förs över till dotterbolaget Wise OnLine AB. Transaktionerna kräver godkännande av Wise Groups årsstämma den 26 mars 2007.

Verksamhetsbeskrivning

”Den ledande och självklara leverantören av affärsdriven HR”

Vision

Wise Group ska vara den självklara och ledande leverantören av tjänster och produkter som stödjer affärsdriven HR i Sverige.

Affärsidé

Wise levererar tjänster som aktivt stödjer och utvecklar kundföretagens personal och organisation med fokus på deras affärs- och verksamhetsmål.

Mål

Finansiella mål

- Tillväxten ska överstiga 30 procent i genomsnitt över en femårsperiod.
- Rörelsemarginalen ska långsiktigt överstiga 10 procent.
- Verksamheten ska drivas genom ett positivt kassaflöde.
- Bolaget ska vara attraktivt för investerare.

Strategiska mål

- Wise Group ska stärka sin position som leverantör av affärsdriven HR och upplevas som en nytänkande och personlig aktör.
- Wise Group ska fortsätta att leda utvecklingen av HR-tjänster och ha det mest attraktiva erbjudandet på marknaden.

Strategier

Varumärke

Genom ord och handling ska Wise Group bygga ett varumärke som står för engagemang, nytänkande, professionalism och affärsmannaskap.

Erbjudande

Wise Group ska erbjuda lösningsorienterade HR-tjänster med IT som bas, i kombination med konsultstöd och rådgivning.

Wise tjänster ska vara innovativa och användarvänliga med utgångspunkt i kundens affär.

Marknad och försäljning

Tillväxt ska ske genom att erbjuda nya tjänster och koncept till befintliga kunder samt genom nykundsbearbetning.

Marknaden ska segmenteras och bearbetningen anpassas efter respektive segments egenskaper.

Wise Group ska bygga nära och långsiktiga kundrelationer genom kvalitativ försäljning till potentiellt lönsamma kundsegment.

Medarbetare och företagskultur

Wise Group ska, genom att utveckla sin personal till stolta, motiverade och engagerade medarbetare, skapa ett vinnande lag där varje individ bidrar till ett positivt slutresultat. Wise ska arbeta aktivt med att stärka ledarskapet i syfte att vidareutveckla personalens kompetens och affärsmässighet.

IT-strategi och infrastruktur

Wise Group ska vidareutveckla och förbättra den nya tekniska plattformen.

Wise Group ska ständigt finna nya lösningar med IT som bas, för att effektivisera det praktiska HR-arbetet.

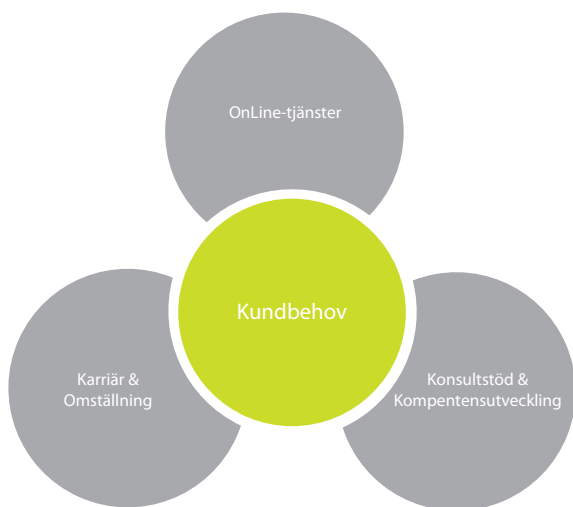
Partnerstrategi

Wise Group ska ha långsiktiga samarbeten med kompetenta HR-specialister, som uppfyller Wise högt ställda krav på HR-kompetens, kvalitet och nytänkande. Samarbeten och partnerskap ska utvecklas med återförsäljare under eget eller annans varumärke.



Affärsmodell

”Strategisk och praktisk HR, Wise ger stöd hela vägen”



Wise Group erbjuder sina kunder helhetslösningar inom alla centrala HR-processer som till exempel rekrytering, karriär-, chefs- och kompetensutveckling, personaladministration och omställning. Erbjudandet baseras på standardiserade och anpassade HR-tjänster med IT som bas i kombination med konsultstöd.

Centralt i affärsmodellen är ambitionen att ge kunderna de lösningar som ger störst affärsnytta. Detta uppnås genom att analysera kundens situation och behov. Därefter kan Wise erbjuda såväl skräddarsydda som standardiserade lösningar som innehåller hög HR-kompetens och ett effektivt IT- och konsultstöd.

Wise är en HR-partner med stort affärsfokus. Wise tjänster stödjer kunden genom företagets hela livscykel. Kunden kan få hjälp i olika utvecklingsfaser, i tillväxt såväl som i neddragning, vilket skapar förutsättningar för ett framgångsrikt HR-arbete baserat på långsiktiga relationer.

Intäkter

Abonnemangstjänster

Abonnemangstjänsterna består till cirka 75 procent av kontraktsbundna intäkter med löptider på minst ett år. Abonnemangstjänsterna härrör från OnLine-tjänsterna samt de HR-nätverk som Forum erbjuder. Abonnemangen betalas i förskott. Abonnemangstjänsternas storlek per kund baseras på tjänsteinnehåll och antal anställda i kundföretaget.

Konsultintäkter

Vid försäljning av kundanpassade webblösningar får Wise även betalt för själva kundanpassningen. Inom affärsområdena Karriär och Forum genomförs konsultuppdrag som baseras på ett fast pris.

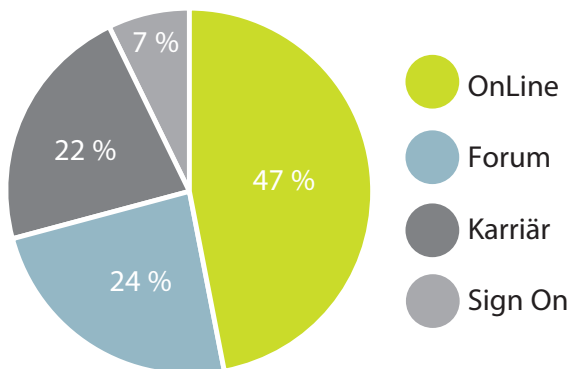
Kostnadsstruktur

Personalkostnaderna är koncernens största utgift och utgör cirka 60 procent av den totala kostnadsmassan. Näst största kostnads-post utgörs av direkta försäljningskostnader, i vilka främst kostnader för ersättning till underkonsulter och samarbetspartners ingår. Bland övriga externa kostnader återfinns kostnadsposter för bland annat hyra, marknadsföring, IT-drift och börsmedlemskap.

Marginaler

Nöjda kunder, långa kundrelationer och hög förnyelsegrad på abonnemangstjänsterna är kritiska för lönsamheten. OnLine-tjänsterna har avtagande marginalkostnader och rörelsemarginalen ökar kraftigt med större volymer per tjänst, fler tjänster per kund och längre kundrelationer. Förnyelsegraden bör ligga på en nivå som överstiger 70 procent för att uppnå en god kund- och omsättningstillväxt.

HR-konsulter och karriärcoacher arbetar ofta i långa och varaktiga kundrelationer, vilket har en positiv inverkan på rörelsemarginalen.



Detta avser nettoomsättning per affärsområde och inkluderar inte likviden för försäljning av Sign On.



Wise tjänster

”Moderna tjänster för ett framgångsrikt HR-arbete”

Komplett tjänsterbjudande

Wise Group tjänster består av en sammansättning av webbaserade verktyg och konsultstöd. Utifrån en analys av kundens situation kan Wise säljare och konsulter kombinera ett erbjudande av tjänster som är anpassat till kundens behov av affärsmässiga HR-lösningar.

Lösningssinriktad rådgivning

Wise styrka bygger på tillgång till kompetens inom ett flertal HR-relaterade områden såsom organisationsutveckling, lagstiftning och IT. Wise konsulter är professionella och lösningssinriktade rådgivare som med stöd av olika specialister i sin egen organisation kan lösa kundens olika problem.

Fokus på användbarhet

Wise tjänster fokuserar framförallt på användbarhet. Många av Wise lösningar bygger på webbaserade verktyg som förmedlar såväl viktig information som praktisk hjälp i genomförandet av olika HR-processer.

Tjänsterbjudandet utvecklas ständigt

HR-marknaden och företagens behov utvecklas kontinuerligt. Wise ligger i utvecklingens framkant och ser hela tiden till att fylla sitt kunderbjudande med nya attraktiva tjänster som förenklar och ökar kundernas möjligheter att förbättra sitt HR-arbete.

Nya tjänster 2006

Under 2006 har Wise utvecklat ett antal nya tjänster:

- Affärsområdet Forum ger kunderna tillgång till ett tjugotal HR-nätverk som ger stöd och inspiration i HR-arbetet.
- Personalavdelning på Distans ger växande bolag möjlighet att snabbt etablera ett kompetent och effektivt HR-arbete utan omfattande investeringar.
- HR-Portalen är en intranätlösning som hjälper personalavdelningen på större företag att ge sina linjechefer effektivt stöd i chefernas personalarbete.
- Karriärportalen ger Wise coachningsklienter tillgång till en egen interaktiv karriärportal på Internet som stöd i en strukturerad jobbsökarprocess.

HR-konsulter

- Konsultstöd för företagets alla HR-processer
- HR-projekt
 - Projektledning/coachning
 - Resurstöd/leverans
- Interim HR
- Personalavdelning på Distans

HR-verktyg

- Strukturerad information och konkreta arbetsverktyg
- Bastjänster
- Plustjänster
- Personalchef *OnLine*
- Omvärldsbevakning/nyheter
- Kundanpassade tjänster
 - HR-Portalen (Chefsguide/Personalhandbok)
 - e-Betyg
 - e-Rekrytering

Medarbetarundersökningar

- Undersökningsverktyg
- Projektledning
- Förändringsledning

Utbildningar

- Skräddarsydda chefsutvecklingsprogram
- Öppna utbildningar
- Individuellt stöd/coachning
- Workshops

HR-nätverk (ett axplock)

- Arbetsrätt
- Rekrytering
- Ledarförsörjning
- Kompetensutveckling
- Compensation & Benefits

HR-evenemang

- Föreläsningar
- Seminarier
- HR-mingel

Rekrytering

- Praktiska rekryteringsverktyg
- Annonsrekrytering
- Search
- Konsultstöd
- Utbildningar

Omställning

- Outplacement
- Karriärcoachning
- Karriärutveckling
- Projektledning/coachning

Wise har ett brett erbjudande av HR-tjänster som stödjer kundföretagen i hela deras utveckling, i tillväxt såväl som i neddragning. Utifrån en analys av kundens situation kan Wise kombinera ett erbjudande av tjänster som är anpassat till kundens behov.

Marknad

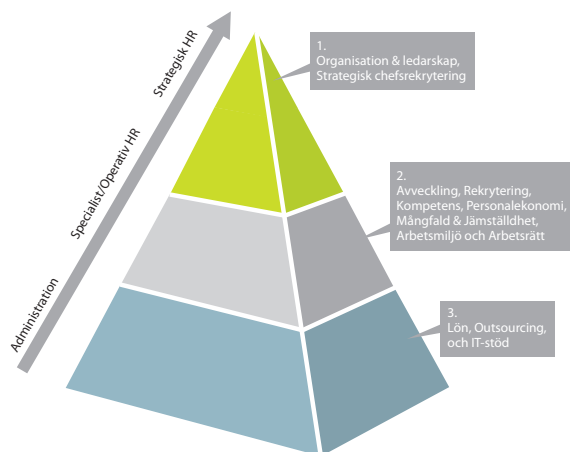
”Vinnare blir de företag som skapar konkurrensfördelar genom ett affärsmässigt HR-arbete”

Humankapitalets avgörande värde

Humankapitalet utgör den enskilda tillgång som har störst effekt på ett företags tillväxt och lönsamhet. Idag beräknas värdet av ett företags immateriella tillgångar, där humankapitalet utgör en väsentlig del, stå för 70 procent av ett företags värde jämfört med 20 procent för 25 år sedan. (Accenture, Outlook Journal, Getting a Truer Picture of Shareholder Value, June 2005)

HR som konkurrensfaktor

Idag är en hög kvalitet på HR-arbetet en förutsättning för att klara av det konstanta förändrings- och konkurrenstrycket. Hur företag och organisationer tar hand om sina ledare och medarbetare påverkar engagemang och produktivitet – och därigenom även konkurrenskraft och lönsamhet. Humankapitalet måste därför tillsammans med affärsstrategierna sättas i centrum för allt förändrings- och utvecklingsarbete.



Figuren illustrerar olika typer av tjänster som erbjuds på HR-marknaden. Pilen visar att det finns en trend mot att HR-frågorna får en mer strategisk position i företagen. Detta leder till ökad efterfrågan på en mer rationell HR-hantering, för att frigöra tid för strategisk HR, och på mer avancerade konsulttjänster.

Växande kompetensbrist

Stora grupper ledare och medarbetare födda under 1940-talet kommer att pensioneras under de närmaste åren, vilket riskerar att leda till kompetensbrist. Att ha och behålla rätt anställda som känner engagemang för organisationen och sina arbetsuppgifter är viktigare än någonsin. Underskottet på arbetskraft gör att rekryteringsprocesser blir både viktigare och svårare. Dessutom leder det stora generationsskiftet till att organisationer måste försäkra sig om att kunskap överförs och stannar kvar. Därför ökar behovet av verktyg och processer inom kompetenshantering.

Personalarbete i förändring

Omvärldsförändringar påverkar personalarbetet, vilket öppnar för nya affärsmöjligheter för HR-företag. De trender som verkar mest positiva för Wise är:

1. Personalhanteringen flyttas till linjen

Många företag krymper sina centrala personalstaber för att sänka HR-kostnaderna. Ett större ansvar för personalhantering läggs på operativa chefer i linjen. I takt med denna förändring ökar behovet av kompetenta HR-konsulter, chefsutbildningar samt standardiserade eller anpassade IT-verktyg.

2. Shared Service och outsourcing

Stora företag samlar ofta administrativa HR-tjänster i centrala Shared Service Centers, som sedan anlitas internt av personalansvariga chefer. HR-kostnaderna synliggörs, vilket öppnar för konkurrens från externa leverantörer. Nästa steg är outsourcing av HR-funktionen, där ansvaret för hela eller delar av avdelningen läggs på en extern leverantör. Behovet av företag som kan ta ansvar för HR-arbetet ökar.

3. ”Employer branding”

Employer branding handlar om att bygga ett gott renommé som attraktiv arbetsgivare. Det blir allt viktigare för företag att kunna attrahera kompetenta medarbetare, behålla och utveckla befintlig personal samt ha goda relationer till dem som slutar för att ha en långsiktig konkurrenskraft.

4. Bemanningstjänster inom HR

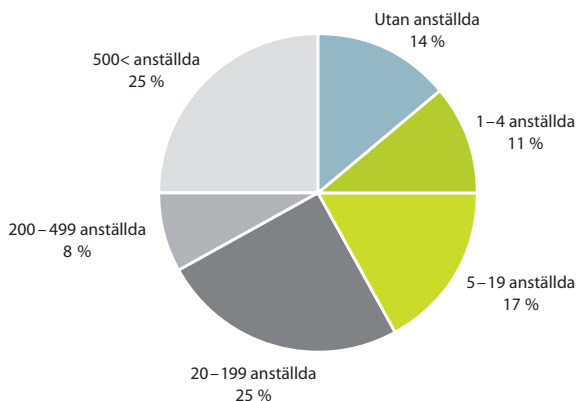
Efterfrågan på kvalificerade bemanningstjänster, bland annat inom HR, växte för varje kvartal under 2006 och förutses växa ytterligare. Företagen väljer att hyra in chefs- och specialisttjänster som ett alternativ till anställning. Bemanningstjänster är ofta ett led i en rekryteringsstrategi.

5. Ökad internetvana

Ökad internetvana gör det alltmer naturligt att använda webbaserade tjänster samtidigt som företagen är beredda att betala för kvalitetssäkrad information.

Den svenska HR-marknaden

Personalarbete sker i alla företag med anställda. Marknaden för HR-tjänster är i grunden beroende av företagsamheten i Sverige och företag med anställd personal. År 2005 arbetade omkring 2 miljoner människor i privata företag med mer än 5 anställda. Dessa företag behöver i mer eller mindre utsträckning hantera personalfrågor och utveckla sitt HR-arbete. Runt 60 procent av arbetskraften i privat sektor befinner sig i företag med 20 anställda eller mer. Ett ökat antal anställda ökar komplexiteten i HR-arbetet och behovet av externt stöd blir större. Vid sidan av den privata sektorn finns den offentliga sektorn och statlig affärsverksamhet som sysselsätter cirka 1,4 miljoner människor.



En övergripande del av de svenska företagen har mer än fem anställda. I takt med att antalet anställda växer ökar behovet av externt stöd för HR-arbetet. (Källa: SCB, Centrala företags- och arbetsställaregistrert 2005 (31/12))

Marknad

Kostnaden för HR-arbete är betydande, men varierar mycket beroende på företagets verksamhet och storlek. Wise Group uppskattar marknaden för HR-tjänster, både konsult- och webbaserade tjänster, till cirka 8 miljarder kronor per år i Sverige. Wise uppskattar att marknaden kommer att växa med cirka 10 procent per år.



Wise Group har tagit fram en egen konservativ modell för att uppskatta marknadsstorleken. Modellen utgår från att det finns drygt 200 000 arbetsgivare i Sverige varav omkring 40 000 är potentiella köpare av HR-tjänster. Vidare har Wise uppskattat att dessa företag i genomsnitt skulle kunna spendera cirka 200 000 kronor per år på den typ av HR-tjänster som Wise Group erbjuder.

Konkurrenssituation

Marknaden för HR-tjänster är fragmenterad, och framförallt HR-konsultmarknaden består av många små eller medelstora aktörer. Aktörerna kan delas in i HR-konsultföretag, intresseorganisationer och företag som erbjuder internetbaserade beslutsstöd och innehållstjänster (faktaförlag). Konsultföretagen är ofta inriktade på väl avgränsade nischer inom HR, som till exempel rekrytering och organisationsutveckling.

Konkurrenter inom webbaserade HR-verktyg

Faktaförlag

Thomson Fakta (ingår i en global koncern) är en konkurrent, ett faktaförlag som erbjuder en webbaserad innehållstjänst med fokus på standardiserad fakta och information. Thomson Fakta erbjuder också viss rådgivning av HR-experter. Tjänsterna spänner över flera kompetensområden och riktar sig till en bred målgrupp.

Organisationer

Arbetsgivar- och intresseorganisationer erbjuder också ett visst stöd i form av rådgivning inom arbetsrätt och andra personalrelaterade frågor.

e-Rekrytering

Den största konkurrenten, med liknande e-rekryteringsverktyg som Wise, är Stepstone.



Marknad

Konkurrenter inom HR-konsult & kompetensutveckling

Bemanningsföretag

De största aktörerna inom HR-bemanning är Manpower, Proffice och Poolia. Dessa har en total årlig omsättning på mellan 1 och 4 miljarder kronor, men bara en liten del utgörs av uthyrning av personal till HR-funktioner. Företagen erbjuder bemanning både i form av uthyrning och av outsourcing. Förutom bemannings-tjänster erbjuds också rekrytering.

Mindre konsultföretag inom HR

Konsultmarknaden är fragmenterad och det finns många små nischade HR-konsultföretag som erbjuder sina tjänster både inom bemanning och som konsulter i HR-projekt.

Konkurrenter inom rekrytering, karriär-coachning och omställning

Rekrytering

Inom rekrytering finns ett mycket stort antal aktörer. Av dessa konkurrerar cirka 80–90 företag mer eller mindre med Wise Group. Närmast Wise erbjudande ligger företag som fokuserar på rekrytering av chefer och specialister, som till exempel Alumni, Intersearch och K2 Search. Allt fler större internationella aktörer etablerar sig också på marknaden.

Karriärcoachning och omställning

Inom karriärcoachning och omställning verkar ett 30-tal konsulter i Sverige. De viktigaste konkurrenterna inom detta område är

Antenn (del av Proffice), Right (del av Manpower), AS3 (skandinavisk aktör) samt Trygghetsrådet. Det finns även några kända enmanskonsulter inom området.

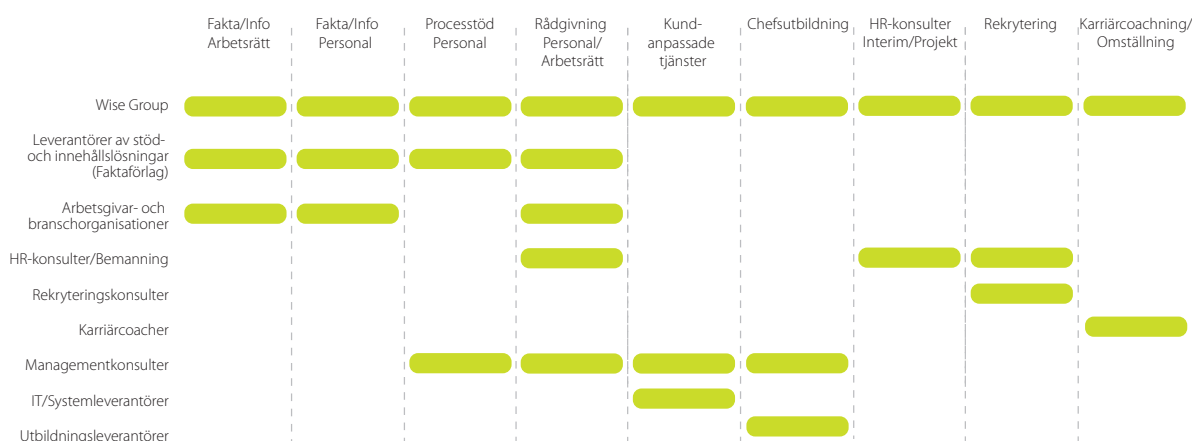
Unikt helhetserbjudande

Wise är ensam på den svenska marknaden som helhetsleverantör inom HR. Med en unik kombination av konsult- och OnLine-tjänster, där strategisk HR-kompetens kombineras med processorienterade och webbaserade tjänster, har bolaget öppnat en ny nisch på marknaden.

Att vara ensam med ett heltäckande erbjudande innebär både för- och nackdelar. En fördel är att det saknas konkurrenter med liknande bredd på erbjudande, en nackdel är att Wise ensam måste bygga intresse och efterfrågan på marknaden. Det ställer krav på resurser samt en tydlig och konsekvent kommunikation runt erbjudandet och dess fördelar.

Ökat intresse för HR

Under de senare åren har dock ett ökat intresse för HR-frågorna i svenska organisationer lett till att flera leverantörer i närliggande områden nu breddar sitt erbjudande till att omfatta HR-tjänster. Till exempel bygger leverantörer och konsulter av lönesystem upp kompletterande rådgivning inom HR-området för att erbjuda sina kunder bättre service. Ett exempel är Personec, tidigare en del av TietoEnator.



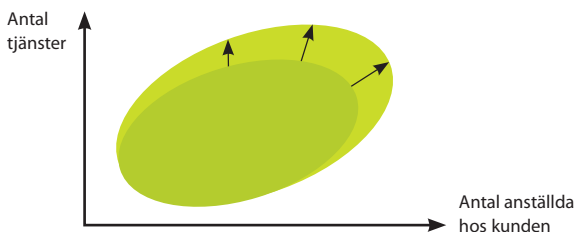
På HR-marknaden möter Wise olika grupper av aktörer som erbjuder direkt konkurrerande tjänster eller substitut. Ovanstående bild visar inom vilka segment respektive grupp av aktörer har ett marknadserbjudande. Både Wise och marknaden utvecklas kontinuerligt (bilden gör inte anspråk på att vara heltäckande).

Kunder

”Stora och små kunder i alla branscher”

Wise har cirka 2 500 kunder, vilket är en minskning med 1000 kunder sedan 2005. Kundbortfallet beror huvudsakligen på försäljningen av dotterbolaget Sign On AB. De fem största kunderna svarar för mindre än fem procent av koncernens fakturering.

Wise kunder är privata företag och organisationer, som representerar många skilda branscher. Kundernas storlek varierar från tio till flera tusen medarbetare. Storleken styr behov och uppdrag i högre utsträckning än i vilken bransch kunden är verksam. Mindre och medelstora företag efterfrågar i högre grad standardlösningar, medan större arbetsgivare ofta söker helhets- och anpassade lösningar. I större företag finns också en bättre potential att sälja flera tjänster och skapa stora vinster i HR-arbetet. Under de senaste åren har Wise också fått ett växande antal kunder med fler än 500 anställda.



Wise utvidgar sin kundbas med större företag med potential att köpa fler tjänster. De små och medelstora bolagen är fortsatt mycket viktiga kunder.

Wise ser också ett stort behov av standardiserade och anpassade HR-tjänster i den offentliga sektorn. Ett relativt nytt men mycket intressant marknadssegment för Wise.

Kundexempel

Wise kunder

Axfood, Uni2, SRV återvinning, Skandia, Boxer, Harley-Davidsson Sweden, Miele, Vasakronan, Carnegie, KPMG, Fritidsresor, Henkel,

Trygghetsrådet, Öhrlings PricewaterhouseCoopers, NordNet, R.O.O.M., Nynäs Naphtenics, Trimble, OMX, Galderma Nordic, Toyota Sweden, GREY, Securitas Direct Sverige, NCA och Novartis.

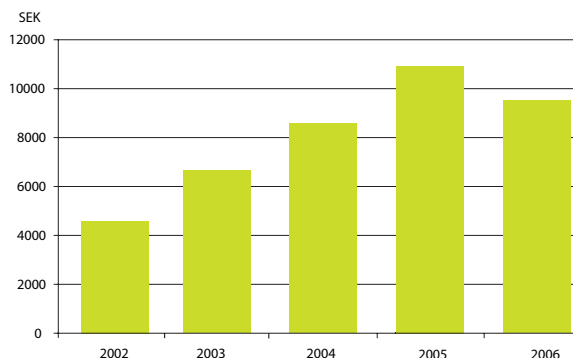
Nya kunder 2006

MediMarkt, Connex, Försäkringskassan, Bergendahlgruppen, Tradimus, LIUM, Strömma, Hyresgästföreningen, Scandic Hotel, Acta kapitalförvaltning och Siemens.

Intäkt per kund

Genomsnittlig intäkt per kund har ökat i takt med att Wise utökade sitt tjänsteutbud till att omfatta konsultverksamhet med mer omfattande och kvalificerade uppdrag. Under 2006 har också en förbättrad beläggningsgrad i konsultverksamheten påverkat intäkterna positivt.

När det gäller affärsområdet OnLine, har en minskning av antalet större abonnemang under sista kvartalet 2006 lett till att den genomsnittliga försäljningsintäkten per abonnemang sjunkit med 13 procent, från 10 923 kronor (2005) till 9 524 kronor (2006).



Genomsnittlig fakturering per abonnemangskund för OnLine-tjänsterna.



Medarbetare och organisation

”Stolta, motiverade och engagerade medarbetare skapar ett vinnande lag”

Värdefulla medarbetare

Wise Groups samlade humankapital utgör bolagets enskilt viktigaste tillgång. Wise konkurrenskraft är beroende av hur väl ledarskapet utvecklas och av medarbetarnas engagemang. Wise är idag ett säljande kunskapsföretag inom affärsdriven HR. För att kunna genomföra strategier och nå utsatta mål har Wise en övergripande medarbetarstrategi:

”Wise ska, genom att utveckla sin personal till stolta, motiverade och engagerade medarbetare, skapa ett vinnande lag där varje individ bidrar till ett positivt slutresultat.”

För att klara av att förverkliga medarbetarstrategin, har Wise ett antal värdeskapande HR-processer som löper kontinuerligt. De viktigaste av dessa beskrivs nedan.

Företagskultur

Wise har genomgått en tydlig strategiförändring mot att bli en affärsdriven HR-partner under de senaste åren. Vikten av att ha en affärs- och säljdriven företagskultur har därför ökat. Detta förutsätter att medarbetarna har god förståelse kring organisationens vision, affärsidé och mål. Wise har arbetat med detta under året.

Under 2006 genomförde Wise dessutom flera aktiviteter för att integrera det förvärvade företaget Svenskt PA forum. Vid förvärv är det viktigt att både medarbetare och affärsverksamheter snabbt integreras för att skapa en gemensam företagskultur.

Ledarskap

Ledarna inom Wise har ansvar för den fysiska arbetsmiljön och det psykosociala arbetsmiljöet. Dessutom har de ansvar för att medarbetarna har god förståelse kring företagets vision, affärsidé, mål och strategier. För att försäkra sig om ett väl fungerande ledarskap även i framtiden påbörjades ett internt ledarskapsprogram under året. Syftet är att säkerställa gemensamma arbetsprocesser samt att utveckla en gemensam ledarfilosofi för att öka affärsmässigheten i beslutsfattandet. En fortsättning genomförs under 2007.

Kompetenshantering

Prioriterade områden inom kompetenshantering, som Wise arbetat med under 2006, är:

- individuell kompetensutveckling
- utveckling av en kunskapsfrämjande företagskultur
- skapandet av ett allt starkare affärs- och säljfokus i organisationen
- ökad teknikanvändning för informationssökande

Arbetsmiljö

Psykosocialt arbetsmiljö

Wise ser på medarbetarundersökningar och de återkopplingsprocesser som följer som en grundsten för att öka kvaliteten på ledarskapet och medarbetarnas engagemang. Företaget genomförde en medarbetarundersökning under hösten 2006.

Undersökningen föregicks av en djupanalys. Affärsområdescheferna intervjuades i syfte att skapa adekvata frågor. Utöver sedvanliga frågor ingick även frågor kring företagets kärnvärden, affärsidé och mål. Medarbetarna fick dessutom möjligheter att bidra med synpunkter kring det ständigt pågående förbättrings-

och utvecklingsarbetet i organisationen. Resultaten från undersökningen används som underlag för delar av aktivitetsplanen för de interna HR-frågorna 2007, inte minst inom ramen för medarbetarsamtalen.

Jämställdhet och mångfald

Arbetet med jämställdhetsfrågor fortsatte under 2006. Wise ser kompetens- och konkurrens fördelar med att ha en mix av medarbetare, oavsett om det gäller kön, sexuell läggning eller etnisk bakgrund. Av bolagets 59 medarbetare är 34 kvinnor. Under året deltog företaget aktivt i ett projektarbete kring jämställdhet i genusperspektiv genomfört av studenter från Genusvetarlinjen på Södertörns högskola. Syftet med projektet var att undersöka medarbetarnas och företagets syn på jämställdhet och etnicitet. Projekt rapporten visar att Wise inte har några problem med jämställdhet relaterat till kön. Företaget har för närvarande ingen strukturerad process för att öka antalet medarbetare som är män eller som har invandrarbakgrund. Wise har dock som målsättning att anställa fler män inom Affärsområdet Karriär, en process som redan har påbörjats.

Övriga insatser

Företagets arbetsmiljögrupp hade löpande uppföljningsmöten under året. Ett par prioriterade områden var brandskydd och upprättandet av en krisplan.

Medarbetarstatistik

Wise bedriver verksamheten med i huvudsak egen personal. Under året har bolaget anlitat externa specialister motsvarande 3,0 årsanställda, dessa avtal har löpt på med varierande tid under året. Antalet ovan visar antalet heltidsanställda. Omräknat till antal anställda var antalet totalt 59 personer. Medelantalet anställda under året var 55 personer, varav 30 kvinnor.

MEDARBETARE/AFFÄRSOMRÅDE 31 DECEMBER 2006

ÅR	2006	2005	2004	2003	2002
OnLine	8	26			
Karriär	6	5			
Forum	12	6			
Totalt affärsområden			25	25	19
Övriga affärsområden			0	28	28
Övrig personal	31	11	10	8	6
SUMMA	57	48	35	61	53

Av medarbetarna har 51 procent högskoleutbildning eller motsvarande vidareutbildning. 49 procent har gymnasiekompetens. Medelåldern är 38 år. Av cheferna i bolaget är 50 procent kvinnor. 51 personer finns i Stockholm samt 7 i Malmö och Helsingborg.

Omsättning per anställd

Omsättning per anställd (inklusive externa specialister) uppgick till 1 181 kSEK (1 133 kSEK), vilket är en ökning med 4 procent jämfört med föregående år.

Hälsa och sjukfrånvaro

Verksamheten bedrivs så att den förebygger skador och ohälsa. För att främja välbefinnande och minimera sjukfrånvaro betonas aktiviteter inom friskvård. Det under år 2005 framtagna friskvårdspaketet ger anställda möjlighet till subventionerad friskvård och

Medarbetare och organisation

MEDARBETARE 31 DECEMBER 2006

ÅR	2006	2005	2004	2003	2002
Antal anställda	59	50	36	61	53
Varav kvinnor	34	28	19	26	19
Varav män	25	22	17	35	34
Högskolekompetens	30	21	12	19	14
Varav kvinnor	21	14	6	5	4
Varav män	9	7	6	14	10
Gymnasiekompetens	29	28	23	41	38
Varav kvinnor	13	14	13	21	15
Varav män	16	14	10	20	23
Chefer	10	11	8	14	12
Varav kvinnor	5	3	2	3	3
Varav män	5	8	6	11	19

motionsbidrag. Sjukfrånvaron minskade marginellt under 2006. Företaget har relativt låg korttidsfrånvaro, och sjukfrånvaro anses i allmänhet inte vara ett problem i organisationen.

Personalomsättning

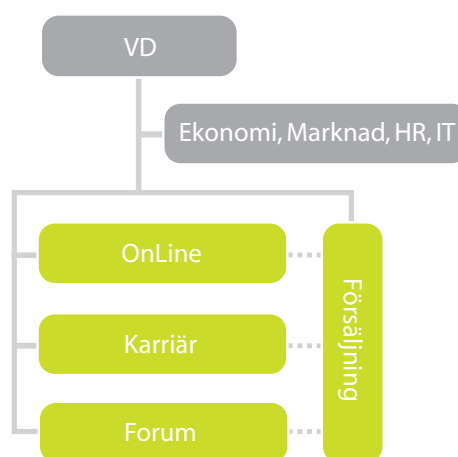
Wise har under året anställt 18 medarbetare. Dessutom tillkom fyra medarbetare vid förvärvet av Svenskt PA forum i augusti. 12 personer har slutat, varav fem vid försäljningen av Sign On AB. Personalomsättningen under 2006, inklusive förvärv och avyttringar, uppgick till 17,5 procent (30). Långsiktigt är Wise målsättning att ha en personalomsättning på omkring 10 procent, vilket ligger något över branschgenomsnittet för privat tjänsteproduktion och förklaras av att Wise har förhållandevis många telefonförsäljare.

Organisation

Wise legala organisation bestod per den sista december 2006 av fem bolag, Wise Group AB, Wise OnLine AB, Wise Consulting AB, Almquist & Ottosson Consulting AB samt Svenskt PA forum AB.

Operativ organisation 2006

Wise verksamhet har under större delen av 2006 varit organiserad i tre affärsområden – OnLine, Karriär samt Forum. Affärsområdena kompletteras förutom VD med ett antal stöd- och supportfunktioner såsom Marknad & Webb, IT, HR, Ekonomi och Administration.



IT, kvalitet och partneravtal

”Processer och stöd för kvalitativa HR-tjänster”

IT

IT-system

Under 2006 har Wise implementerat en ny teknisk plattform som kopplar samman bolagets olika system. Den nya lösningen har installerats och konfigurerats i samarbete med WM-data som står som systemets huvudleverantör. För att säkerställa systemets framtida utveckling och kompatibilitet har programvaror från Microsoft valts, vilka kompletterats med etablerade programvaror för andra specifika funktioner. För hantering av innehållet i bolagets webbaserade tjänster används CMS-systemet (content management system) EpiServer, som är ett av marknadens mest etablerade system för webbpublicering.

Kundsystem

Personalen dokumenterar alla typer av kundkontakter, kunduppföljning och kundvård i Microsoft-CRM (customer relationship management), i vilket Wise även hanterar kundsupporten. CRM-systemet fungerar också som mastersystem för kunddatabasen vid orderläggning och fakturering.

Administrativa system

För den ekonomiska förvaltningen används standardsystemet Navision med funktioner för bokföring, anläggningsregister, fakturering, kund- och leverantörsreskontra. Personal- och löneadministration hanteras av en extern samarbetspartner.

Driftsäkerhet

Wise ansvarar med egen personal för drift och säkerhet av plattformen för bolagets webbaserade OnLine-tjänster. Produktionsmiljön, det vill säga alla servrar, bevakas dygnet runt och befinner sig i ett externt hostingföretags lokaler enligt ett så kallat co-locationavtal. Det innebär att hostingföretaget svarar för servrarnas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden, medan Wise sköter viruskontroll, backuper och andra systemadministrativa rutiner. Systemens källkoder förvaras i bankfack.

Kvalitet

Kvalitet och kvalitetsmått

Kvalitet är ett prioriterat område för Wise. Inga tjänster får lanseras eller uppdateras utan att materialet kvalitetsgranskats. Kvalitetsarbetet och kvalitetsmålen definieras i en kvalitetspolicy som används i arbetet med tjänster, leveranser, marknadsföringsmaterial, presskontakter, interna rutiner, personalpolitik och kundrelationer. En kommitté för kvalitetssäkring har till uppgift att säkra att allt som lämnar Wise har högsta möjliga kvalitet.

Miljö

Wise tjänster bidrar till att skapa förutsättningar för ”det papperslösa kontoret”. Morgondagens samhälle kräver effektiva och säkra informationssystem som på ett intelligent sätt minimerar miljöbelastningen genom att minimera mängden fysiska transporter. Med Wise tjänster kan kunderna minimera lagring och arkivering av dokument och blanketter genom att dessa hålls i elektronisk form och bara behöver skrivas ut när de ska användas.

Wise följer en miljöpolicy som definierar miljömål och strategier för hur Wise ska minska sin belastning på miljön.

Strategiska partneravtal

HR-Manager

HR Manager AS, Norge, levererar ett IT-system för hantering av organisationers rekryteringsprocesser. Wise samarbetar med HR Manager på den svenska marknaden där Wise har ensamrätt till försäljning och installation av systemet. Systemet är anpassat för att hantera stora mängder ansökningshandlingar på ett effektivt sätt för att spara administrativa kostnader och öka kvaliteten.

Näringspunkten

Sedan 2004 samarbetar Wise med Näringspunkten, som ägs av arbetsgivarorganisationen SINF och Branschkansliet. Näringspunkten är Sveriges största samlingsplats för branschföreningar med över 80 branschföreningar inom tillverkning och distribution. Samarbetet innebär att man tillsammans marknadsför tre tjänster som man skräddarsytt till Näringspunktens medlemmar.

Persona Consulting

Wise samarbetar med Persona Consulting, specialister på personbedömningar, vid rekrytering av chefer till ledande positioner. Samarbetet är kopplat till Wise chefsutvecklingsprogram och stärker erbjudandet vid rekryteringar till toppositioner i svenskt näringsliv och till den offentliga sektorn.

Corporate Image

Samarbete med Corporate Image Oy, Finland inleddes vid årsskiftet 2006/2007. Corporate Image utvecklar, med mer än 20 års erfarenhet, system för kvalificerade organisations- och medarbetarundersökningar för såväl den offentliga som den privata sektorn. Wise har ensamrätt till Corporate Image programvaror i Sverige. Samarbetet bygger på att Wise nyttjar Corporate Image IT-system och kunskaper för kvalificerade medarbetarundersökningar (Personnel Surveys) och erbjuder konsultstöd för utvecklings- och förbättringsarbete hos kundföretagen.

Historik

"Renodling mot HR"

1991

Wise grundas under namnet Sign On och etablerar en verksamhet för att sälja datorer och hårdvara.

1996

Wise påbörjar utvecklingen av det internetbaserade systemet SignForm. Datorer och hårdvaruförsäljningen avvecklas.

1997

Wise påbörjar utvecklingen av systemplattformen FormPipe. Wise Blankettarkiv och Wise Blankett hotell lanseras.

1998

Wise presenterar en första pilotinstallation med FormPipe hos Stadsbyggnadskontoret i Stockholm.

1999

Wise ansöker om patent i USA för FormPipe.

2000

Wise genomför en nyemission som tillför bolaget cirka 60 miljoner kronor och bolaget noteras på Nya Marknaden.

2001

Stockholms stad tecknar ramavtal avseende FormPipe för användning i sin centrala plattform.

2002

Wise noteras på Stockholmsbörsens O-lista och genomför samtidigt en nyemission, som tillför bolaget 21,7 miljoner kronor efter emissionskostnader. Wise erhåller patent för FormPipe i Sverige och Kanada.

2003

Wise genomför två nyemissioner, som tillför bolaget 23,5 miljoner kronor efter emissionskostnader. Wise förvärfvar verksamheten från konkursboet i NetMaker Secure Payments Europé AB. I slutet av 2003 beslutas det om försäljning av verksamheterna FormPipe, Blankett hotell & Konstruktion och NetMaker till det egna dotterbolaget FormPipe AB.

2004

FormPipe AB genomför en riktad nyemission till aktieägarna i Wise varefter bolaget noteras på Nya Marknaden. Wise avyttrar sitt innehav i FormPipe. Wise ändrar strategi och beslutar att fokusera på HR. Flera tjänstemoduler med fokus på det personaladministrativa området lanseras.

2005

Wise fullföljer sin redan etablerade strategi att utveckla sitt HR-erbjudande genom att förvärva HR-konsultföretaget Wise Consulting. Bolaget beslutar om namnbyte till Wise Group. Företaget lanserar fler nya tjänster inom verksamhetsområdet OnLine. Omsättningen ökade med 31 procent.



Styrelse och revisor



Franco Fedeli
Styrelseordförande

Född: 1958
Invald sedan: 2000
Övriga styrelseuppdrag: Tele 5 Voice Services AB (NGM) samt i en del mindre onoterade bolag
Aktieinnehav: 0*
Optioner: 0*

Franco Fedeli är civilingenjör i industriell ekonomi. Han har bred erfarenhet av företagande och har haft ledande befattningar inom flera olika verksamheter. Tidigare var Franco CEO för det svenska riskkapitalbolaget Core Ventures AB (idag börsnoterat som Netrevelation), ett bolag specialiserat på teknik, media och telekommunikation. Han har också varit VD för Icon Medialab AB och Tele2. Även verksam inom IBM under tio år.



Erik Mitteregger
Styrelseledamot

Född: 1960
Invald sedan: 2004
Övriga styrelseuppdrag: Aspiro AB (ordf), Fasadglas Bäcklin AB, Firefly AB, Investment AB Kinnevik, Invik & Co. AB, Moderna Försäkringar Liv AB.
Aktieinnehav: 10 000 000*
Optioner: 0*

Erik Mitteregger är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm och har lång erfarenhet av företagande och finansmarknader. 1990–1995 var han analysansvarig och medlem av koncernledningen inom Alfred Bergkoncernen och 1995–2002 grundare, delägare och fondförvaltare i Brummer & Partners Kapitalförvaltning AB. Erik är idag huvudaktieägare och/eller styrelseledamot i ett antal bolag, varav flera är börsnoterade.



Marika Philipson
VD och styrelseledamot

Född: 1965
Invald sedan: 2005
Aktieinnehav: 250 000*
Optioner: 900 000*

Marika Philipson är civilekonom från Stockholms universitet. 1990 började hon som marknadsassistent på investmentbolaget Industor AB. 1992–1995 arbetade Marika på det Ratosägda speditjonsbolaget Inter Forward, de sista tre åren som controller i Stuttgart, Tyskland. 1996–1998 var hon ekonomichef på Solitair Kapital AB (publ). 1998 blev hon administrativ direktör på flygbolaget Skyways Holding AB. År 2000 började Marika som vice VD och CFO på Effnet (publ). Sommaren 2003 anlitades hon som ekonomichef i Sign On-koncernen och i februari 2004 tillträdde hon tjänsten som verkställande direktör.



Ann-Catrine Appelquist
Styrelseledamot

Född: 1947
Invald sedan: 2006
Övriga styrelseuppdrag: AWA patent AB och Jaczone AB
Aktieinnehav: 0*
Optioner: 0*

Ann-Catrine Appelquist är fil kand med inriktning på ekonomi och Informationsbehandling. Hon har sedan mitten av 80-talet haft ledande befattningar inom IT och telekom. Ann-Catrine har varit IT-chef för Värdepapperscentralen, divisionschef inom Ericsson Data för Systems Integrations och Business@Internet samt VD för bolag inom Enatorkoncernen och för CIBER Sweden AB sedan 1999.

Revisor

Stefan Hultstrand

Auktoriserad revisor
Ernst & Young AB

Född: 1955
Vald: 2004

Stefan Hultstrand är auktoriserad revisor. Bland Stefans övriga uppdrag kan nämnas Firefly, Elektronikgruppen, Precio Systemutveckling, Silva Group, Engcon, Schneider Electric, Clear Channel Sweden, Sanofi Aventis AB, AON Sweden.

Ledningsgrupp



Marika Philipson

VD och styrelseledamot

Född: 1965
Anställd år: 2004
Aktieinnehav: 250 000*
Optioner: 900 000*

Marika Philipson är civilekonom från Stockholms universitet. 1990 började hon som marknadsassistent på investmentbolaget Industor AB. 1992–1995 arbetade Marika på det Ratosägda speditorsbolaget Inter Forward, de sista tre åren som controller i Stuttgart, Tyskland. 1996–1998 var hon ekonomichef på Solitair Kapital AB (publ). 1998 blev hon administrativ direktör på flygbolaget Skyways Holding AB. År 2000 började Marika som vice VD och CFO på Effnet (publ). Sommaren 2003 anlätades hon som ekonomichef i Sign On-koncernen och i februari 2004 tillträdde hon tjänsten som verkställande direktör.



Henning Österberg

Ekonomi- och finanschef

Född: 1961
Anställd sedan: 2004
Aktieinnehav: 30 000*
Optioner: 75 000*

Henning Österberg är civilekonom från Stockholms universitet. Henning har tidigare varit ekonomichef i Yamaha Motor Scandinavia AB, ekonomi-/administrativ chef i ACO Hud AB och Financial Controller i Fiat Auto Sverige AB. Han har tidigare erfarenhet från bank och finansbolag.



Johan Segergren

Affärsområdeschef Karriär

Född: 1969
Anställd år: 2005
(Wise Consulting AB sedan 2001)
Aktieinnehav: 7 225 000**
Optioner: 150 000*

Johan Segergren har en examen från PA-linjen vid Uppsala universitet 1994. Han arbetade under åren 1995–2000 för Proffice AB, först som rekryteringskonsult och senare som affärsområdeschef för Proffice IT. Därefter följde tjänster inom HR och affärsutveckling på WM-data respektive Yesitworks innan han tillsammans med Stefan Wikström grundade Wise Consulting AB 2001.



Anette Hansen

Personalansvarig

Född: 1966
Anställd år: 2006
Aktieinnehav: 0*
Optioner: 0*

Anette Hansen är ekonom från IHM, samt personalvetare från FEI. Hon arbetade som administrativ chef med huvudansvar för ekonomi och personal på Teleca, fd Sigma åren 1999–2003. Därefter personalansvarig på Jernhusen och kommer närmast från Actit Consulting AB, där Anette arbetade som HR-konsult och rekryteringsansvarig.



Stefan Wikström

Affärsområdeschef OnLine

Född: 1968
Anställd år: 2005
(Wise Consulting AB sedan 2001)
Aktieinnehav: 7 225 000**
Optioner: 150 000*

Stefan Wikström har en examen från PA-linjen vid Göteborgs universitet 1996. Han arbetade under åren 1996–2000 för Proffice AB, först som säljare och senare som rekryteringskonsult för Proffice IT. Därefter följde tjänster inom HR och affärsutveckling på Mind respektive Yesitworks innan han tillsammans med Johan Segergren grundade Wise Consulting AB 2001.



Carl Sterner

Affärsområdeschef Forum

Född: 1957
Anställd år: 2006
Aktieinnehav: 20 000*
Optioner: 0*

Carl Sterner har lärexamen från Idrottshögskolan i Stockholm. Under åren 1991–1995 arbetade Carl på LärData, därefter 10 år inom Manpower, där han bland annat arbetade som affärsområdeschef inom Rekrytering och inom Manpowers HR-konsultbolag, Right Management Consultants. 2003–2005 arbetade Carl för Sandvik som chef för en utbildningsverksamhet, outsourcad till Manpower, och chef för Sandviks HR Shared Service Center, outsourcat till accenture.

Aktien

Wise Groups utestående aktier uppgår till 64 277 487 stycken (61 499 708). Efter fullt utnyttjande av utestående optionsrätter uppgår antalet aktier till 66 277 487. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat.

Kursutveckling och likviditet

Kursen för Wise Group sjönk under året med 13 procent till 0,89 kronor jämfört med 1,02 kronor föregående år. SIX generalindex ökade med 24 procent under samma period. Lägsta betalkurs vid börsens stängning var 0,57 kronor och högsta betalkurs var 1,16 kronor. Under året omsattes 48,1 miljoner aktier (68,6) till ett värde av 42,6 miljoner kronor (82,6). Börsvärdet vid årsskiftet var 57,2 miljoner kronor (62,7). Antalet omsatta aktier under året var 77 procent av genomsnittliga totala antalet utestående aktier.

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 1 929 aktieägare (1 959). De tio största ägarnas innehav motsvarade 53,8 procent (56,6) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Erik Mitteregger som via bolag ägde 10 miljoner aktier, Stefan Wikström och Johan Segergren som via samägt bolag ägde 7 225 tusen aktier och Patric Wester med 5 060 tusen aktier. Vid årsskiftet ägdes 38 procent (35) av aktierna av svenska privatpersoner, 44 procent (45) av svenska institutioner och 18 procent (20) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades som Sign On på Stockholmsbörsens O-lista den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till

Wise Group. Aktien handlas under kortnamnet WISE och noteringsposten består av 10 000 aktier (10 000).

Utdelningspolitik och utdelning

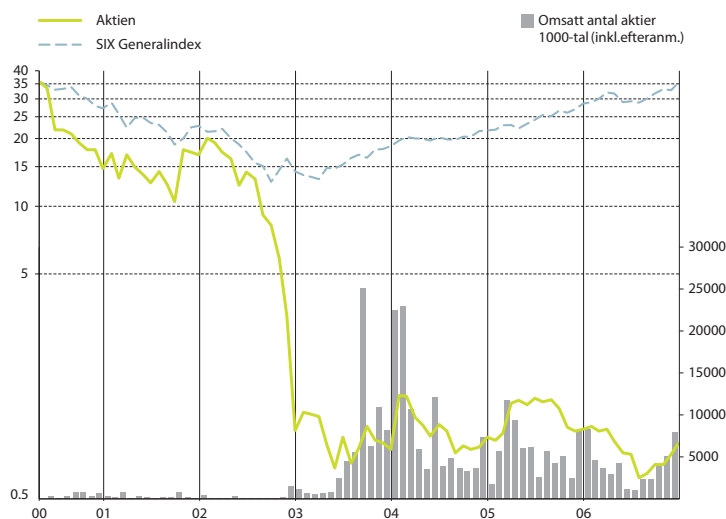
Wise Groups utdelningspolitik ska ta hänsyn till önskad kapitalstruktur, förväntad tillväxt och framtida förvärvsmöjligheter. Utdelningspolitiken ska dessutom bereda aktieägarna största möjliga avkastning med balans mellan långsiktig värdestegring i bolaget och årlig utdelning. Så länge som Wise redovisar ett negativt resultat kommer ingen utdelning att lämnas.

Optionsprogram

På årsstämman 2005 beslutades om emission av 1 000 000 optionsrätter som vardera ger rätt att teckna 1 aktie. Optionerna har en lösenkurs på 1,95 kronor och teckning av aktier i bolaget med stöd av optionsrätten skall kunna ske under perioden 1 januari 2007 till 30 juni 2007. Ökningen av bolagets aktiekapital kommer vid full teckning och utnyttjande av de föreslagna optionsrätterna att uppgå till 200 000 kronor, vilket motsvarar en utspädning med cirka 1,6 % av aktiekapitalet och rösttalet.

På årsstämman 2006 beslutades om emission av 1 000 000 optionsrätter som vardera ger rätt att teckna 1 aktie. Optionerna har en lösenkurs på 1,50 kronor och teckning av aktier i bolaget med stöd av optionsrätten skall kunna ske under perioden 1 januari 2008 till 30 juni 2008. Ökningen av bolagets aktiekapital kommer vid full teckning och utnyttjande av de föreslagna optionsrätterna att uppgå till 200.000 kronor, vilket motsvarar en utspädning med cirka 1,6 % av aktiekapitalet och rösttalet.

DATA PER AKTIE (SEK)	2006	2005	2004	2003	2002
Resultat per aktie	0,00	0,06	0,03	-0,91	-4,30
Resultat per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,00	0,05	0,03	-0,51	-3,92
Eget kapital per aktie	0,00	0,24	0,00	0,11	0,14
Eget kapital per aktie efter fullt utnyttjande av optionsrätter	0,00	0,23	0,00	0,11	0,14
Kassaflöde per aktie	0,00	0,01	-0,03	0,07	-0,32
Utdelning per aktie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Börskurs vid årets slut	0,89	1,02	0,94	0,83	2,20
Börsvärde vid årets slut	57 206 963	62 729 702	49 819 726	43 989 758	18 186 560
Genomsnittligt antal aktier	62 657 116	58 666 374	52 999 708	30 349 830	7 895 111
Antal aktier vid årets slut	64 277 487	61 499 708	52 999 708	52 999 708	8 266 618
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	66 277 487	62 499 708	53 986 708	53 986 708	8 654 618



Aktien

ÄGARSTRUKTUR PER 2006-12-31

Innehav	ANTAL AKTIEÄGARE		AKTIEINNEHAV OCH RÖSTER	
	Antal	I procent	Antal	I procent
1–500	272	14,10 %	73 350	0,11 %
501–1000	325	16,85 %	302 956	0,47 %
1001–2000	243	12,60 %	426 419	0,66 %
2001–5000	327	16,95 %	1 254 567	1,95 %
5001–10000	361	18,71 %	3 360 921	5,23 %
10001–20000	153	7,93 %	2 780 835	4,33 %
20001–50000	145	7,52 %	5 295 717	8,24 %
50001–100000	48	2,49 %	3 717 688	5,78 %
100001–500000	40	2,07 %	9 465 656	14,73 %
500001–1000000	5	0,26 %	2 994 112	4,66 %
1000001–5000000	7	0,36 %	12 320 266	19,17 %
5000001–10000000	3	0,16 %	22 285 000	34,67 %
SUMMA	1929	100,00 %	64 277 487	100,00 %

ÄGARKATEGORIER PER 2006-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	24 671 246	38,38 %
Svenska finansiella företag	3 592 285	5,59 %
Socialförsäkringsfonder	58 252	0,09 %
Hjälp- och fackliga organisationer	102 520	0,16 %
Övriga svenska juridiska personer	24 553 790	38,20 %
Utländskt ägande	11 299 394	17,58 %
SUMMA AKTIER	64 277 487	100,00 %

AKTIEÄGARFÖRTECKNING PER 2006-12-31

Namn	Innehav	Innehav (%)
Erik Mitteregger Förv AB	10 000 000	15,56 %
Segeviken Holding AB	7 225 000	11,24 %
Wester, Patric	5 060 000	7,87 %
Manticore	2 930 000	4,56 %
Banque Carnegie Luxembourg S A	2 123 500	3,30 %
Seb Private Bank S A, Nqi	1 867 000	2,90 %
Svenska Handelsbanken S A	1 618 766	2,52 %
Oliwa Consulting AB	1 432 000	2,23 %
Almquist & Ottosson Holding AB	1 175 000	1,83 %
Sis Segaintersettle Ag/zürich, W8imy	1 174 000	1,83 %
Hansson, Esbjörn	700 926	1,09 %
Jp Morgan Bank	616 982	0,96 %
Svenska Management Gruppen AB	610 000	0,95 %
Christian Brandt Konsult AB	550 000	0,86 %
Jonsson, Mats	516 204	0,80 %
Delsumma	37 599 378	58,50 %
Övriga aktieägare	26 678 109	41,50 %
SUMMA	64 277 487	100,00 %

År	Transaktion	Ändring av antalet aktier	Ökning av aktiekapitalet	Totalt antal aktier	Totalt aktiekapital	Nominellt belopp
1997	Nyemission	3 100	310 000	6 200	620 000	100
1998	Nyemission	689	68 900	6 889	688 900	100
1999	Nyemission	689	68 900	7 578	757 800	100
1999	Nyemission	2 600	260 000	10 178	1 017 800	100
2000	Split 500:1	5 078 822	-	5 089 000	1 017 800	0,20
2000	Nyemission	2 000 000	400 000	7 089 000	1 417 800	0,20
2001	Nyemission	150 000	30 000	7 239 000	1 447 800	0,20
2002	Nyemission	170 000	34 000	7 409 000	1 481 800	0,20
2002	Nyemission	857 618	171 524	8 266 618	1 653 324	0,20
2003	Nyemission	8 966 618	1 793 324	17 233 236	3 446 647	0,20
2003	Nyemission	35 766 472	7 153 294	52 999 708	10 599 942	0,20
2005	Nyemission	8 500 000	1 700 000	61 499 708	12 299 942	0,20
2006	Nyemission	2 777 779	555 556	64 277 487	12 855 498	0,20

För mer information om aktiekapitalets utveckling, se not 22 sid 49.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556431-0067, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2006 t.o.m. 31 december 2006.

Verksamheten

Wise Group erbjuder kvalitativ rådgivning och innovativa lösningar som förenklar, effektiviserar och utvecklar det praktiska och strategiska HR-arbetet. Wise Group (WISE) är noterat på OMX Den Nordiska Børsen, Small Cap. Företaget har kontor i Stockholm och Malmö

Viktiga händelser under 2006

Namnbyte

På extra bolagsstämma den 31 januari beslutades om ändring av moderbolagets firma till Wise Group AB. Namnändringen genomfördes under februari. Bolagets kortnamn för handel på Stockholmsbörsen är WISE.

Förvärv av dotterbolag

Som en del i Wise Groups fortsatta strategi att bli en komplett leverantör av HR-tjänster förvärvade bolaget under året Svenskt PA forum AB. PA forum har tre huvudsakliga verksamhetsgrenar, nätverk för chefer och specialister, rekrytering och uthyrning. Företaget driver ett 20-tal professionella nätverk inom personal- och arbetslivsområdet som samlar runt 300 medlemmar. Räkenskapsåret 2005/06 omsatte PA forum 11,9 miljoner kronor, vilket motsvarade 26 procent av Wise Groups omsättning 2005 som var 45,3 miljoner kronor. I samband med bokslutet har koncernens utbildnings- och konsultverksamhet förts över till PA forum och redovisas i det nybildade affärsområdet Forum. Samtidigt har PA forums verksamheter inom rekrytering förts över till affärsområdet Karriär.

Försäljning av verksamhet

Per den 1 augusti sålde Wise Group det per 1 januari 2006 bolagiserade tjänsteområdet Office. Köpare var ledningen i dotterbolaget Sign On AB, i vilket tjänsteområdet administrerats. Efter försäljningen av Office är alla Wise Groups kvarvarande OnLine-tjänster helt fokuserade till HR-området. Köpeskillingen uppgick till 7,6 miljoner kronor, varav 4,0 miljoner kronor betalades vid tillträdet och resterande belopp som delbetalningar fram till juni 2008. Dotterbolagets försäljning av verksamhet till ledningen godkändes på extra bolagsstämma i Wise Group AB den 4 augusti.

Affärsområden

I och med förvärv och avyttringar har koncernens verksamhet ytterligare strukturerats i de tidigare affärsområdena med åtskilda tjänstekoncept men med gemensam marknadsföring, försäljning och affärsutveckling:

- OnLine
- Forum
- Karriär

I OnLine ligger Wise Groups tidigare verksamhet med tjänster som nås via internet. Tjänsterna består dels av standardiserade tjänster för information och beslutstöd inom

HR-området, dels av kundanpassade tjänster för att tillgodose efterfrågan på skräddarsydda personaladministrativa lösningar och system.

I affärsområdet Forum erbjuder Wise Group tjänster för såväl strategiska som operativa frågor inom HR-området. Det kan gälla specifika HR-projekt och utbildning, likaväl som längre eller kortare konsultstöd för den dagliga verksamheten. Dessutom drivs de med PA forum förvärvade nätverken riktade till personer med HR-befattningar på olika nivåer i företag och organisationer, i affärsområdet.

Affärsområdet Karriär drivs i dotterbolaget Wise Karriär och fokuserar på individens unika behov och förutsättningar i arbetslivet. Tjänsterna som erbjuds utgörs av olika former av karriärcoachning och rekrytering.

Försäljning och resultat 2006

Omsättningen för året uppgick till 65,0 miljoner kronor (45,3), en ökning med 43 procent. Rensat från försäljning av tjänsteområdet Office, som genomfördes per 1 augusti, ökade omsättningen med 28 procent.

Försäljningen av Office-verksamheten i dotterbolaget Sign On AB gav koncernen en nettointäkt om 6,9 miljoner kronor under tredje kvartalet. Utöver intäkt vid avyttringen av verksamheten gav dotterbolaget koncernen intäkter på 3,3 miljoner kronor under sju månadersperioden fram till försäljningen och lämnade ett resultat om -0,3 miljoner kronor.

Resultat efter skatt för året uppgick till -4,8 miljoner kronor (3,2). Av fjolårets resultat utgjordes 2,8 miljoner kronor av reavinst vid försäljning av aktier i Emitter Holding AB.

Rörelseresultatet för året uppgick till -4,2 miljoner kronor (0,1). Rörelseresultatet belastades av jämförelsestörande poster i form av omstruktureringskostnader i samband förvärvet av PA forum och försäljningen av Office uppgående till 1,5 miljoner kronor.

Bolagets avkastning på eget kapital respektive totalt kapital var negativ (36,7 resp. 7,8 procent f.år).

Bolaget uppfyllde förutsättningarna för att nå målet om en tillväxt på 30 procent per år under en femårsperiod, medan de uttalade resultatmålen inte kunde uppnås.

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 0,1 miljoner kronor (1,5). Total kreditlimit för tillgänglig fakturabelåning uppgick till 6,5 miljoner kronor. Bolaget har utöver detta kortfristiga lån om 5,5 miljoner kronor.

Koncernens kassaflöde för året uppgick till -1,4 miljoner kronor (0,6). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1,3 miljoner kronor (5,9). I kassaflödet från den löpande verksamheten ingick dellikvid för försäljning av tjänsteområdet Office om 4 miljoner kronor. I kassaflödet för samma period 2005 ingick likvid för försäljning av aktier i Emitter Holding AB med 6,1 miljoner kronor. Koncernens kundfordringar uppgick till 11,9 miljoner kronor (12,8).

Förvaltningsberättelse

Soliditeten uppgick till 24,6 procent (34,2) och det egna kapitalet till 11,6 miljoner kronor (14,5), motsvarandes ett eget kapital på 0,18 kronor per aktie (0,24).

Bolaget har ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 150,6 miljoner kronor. Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats uppgår till 42,2 miljoner kronor. Någon uppskjuten skattefordran har inte redovisats då det är osäkert när i framtiden underskottsavdragen, som inte är begränsade i tid, kan avräknas mot överskott.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 55 (40) personer. Wise Group har under året anlitat externa specialister motsvarande 3,0 heltidstjänster. Antalet medarbetare har ökat med 12 personer, från 50 anställda i slutet av år 2005 till 62 anställda per den sista december 2006. Med förvärv av dotterbolag tillfördes koncernen fyra fast anställda.

Företagsledning

Ledningsgruppen bestod per den 31 december av sex personer: VD Marika Philipson, ekonomichef Henning Österberg, affärsområdeschef OnLine Stefan Wikström, affärsområdeschef Karriär Johan Segergren affärsområdeschef Forum Carl Sterner, personalansvarig Anette Hansen. Bolaget tillämpar en lönesättning för medlemmar i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar som kombinerar fast lön med provision relaterad till uppnådda försäljningsmål. För VD gäller en årlig bonus om 30 % av lön om företaget uppnår de av styrelse uppsatta målen.

Optionsprogram

Som fortsättning på det incitamentsprogram för ledande befattningshavare som tillskapades 2005 beslutade årsstämman 2006 om att utvidga programmet med optionsrätter till nyteckning av aktier till att omfatta även befattningshavare utanför bolagets ledningsgrupp. Stämman beslutade om emission av 1 000 000 optionsrätter som vardera ger rätt att teckna 1 aktie. Optionerna har en lösenkurs på 1,50 kronor och teckning av aktier i bolaget med stöd av optionsrätten skall kunna ske under perioden 1 januari 2008 till 30 juni 2008. Ökningen av bolagets aktiekapital kommer vid full teckning och utnyttjande av de föreslagna optionsrätterna att uppgå till 200.000 kronor, vilket motsvarar en utspädning med ca. 1,6 % av aktiekapitalet och röstetalet. Vid årets slut uppgick antalet aktier till 64 277 487 (61 499 708). Efter fullt utnyttjande av optionsrätter för både 2005 och 2006 års incitamentsprogram uppgår antalet aktier till 66 499 708. Personerna som omfattas av optionsprogrammen framgår av not 22. Beräkning av utspädningseffekten framgår av not 23.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning handlar om det styr- och beslutssystem med vars hjälp ägarna direkt och indirekt styr bolaget. För att systemet ska fungera måste det finnas tydliga instruktioner och processer för och kring beslutsfattandet. Bolagsstyrningen regleras av lagstiftning samt genom självreglering där större svenska börsbolag enats kring att följa Svensk kod för bolagsstyrning.

Wise Group, som per 31 december 2006 hade ett börsvärde på 57,2 miljoner kronor, har valt att inte följa riktlinjerna i Svensk kod för bolagsstyrning. Detta motiveras med att befintliga lagar och förordningar samt gällande praxis i tillräcklig grad tillgodoser behovet av god bolagsstyrning för ett bolag med Wise Groups storlek och verksamhet. Bolagsstyrningen för Wise Group regleras av svensk aktiebolslagslag och bolagsordningen. Ledning och kontroll utövas av aktieägarna på årsstämman. Årsstämman väljer en styrelse genom att välja enskilda styrelseledamöter. Ordföranden utses av styrelsen, som också utser verkställande direktör.

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende internet- och intranätslösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 5 miljoner kronor och högst 20 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se sidan 55 eller se www.wise.se.

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar och i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå.

Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse för tiden intill nästa årsstämma och revisorer för tiden t.o.m. det fjärde räkenskapsåret.

Vid stämman har samtliga anmälda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstar för ägda och företrädda aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmälts till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman.

Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats.

Förutom bolagets årsstämma den 5 april har det i Wise Group hållits två extra bolagsstämmor under året. En den 31 januari för godkännande av namnbyte och inval av ny styrelseledamot samt en den 4 augusti vilken, i enlighet med bolagets noteringsavtal med Stockholmsbörsen, godkände dotterbolagets försäljning av verksamheten till den tidigare ledningen i dotterbolaget.

Förvaltningsberättelse

Valberedning

Wise Group har ingen valnämnd, vilket motiveras av bolagets och styrelsens begränsade storlek. Nomineringsförfarandet till styrelsen sker genom att ordföranden i god tid före bolagsstämman samlar de större aktieägarna för att diskutera och förankra styrelsens sammansättning.

Styrelsen

På årsstämman den 5 april 2006 omvaldes Franco Fedeli, Erik Mitteregeger, Claes Mårtensson, Ann-Catrine Appelquist (invald på extra bolagsstämma den 31 januari 2006) och VD Marika Philipson till styrelsen. Av styrelsens fem ledamöter kan samtliga utom Erik Mitteregeger och Marika Philipson anses vara oberoende, då de representerar aktieägare med aktieinnehav understigande 10 procent och inte heller har andra uppdrag i bolaget. Marika Philipson är sekreterare vid Wise Groups styrelsemöten. Styrelseordförande utses vid det konstituerande styrelsemötet direkt efter årsstämman.

På styrelsens möte 25 oktober meddelades att ledamoten Claes Mårtenssons lämnade bolagets styrelse. Skälet var att Claes Mårtensson tillträdde en befattning på Rikspolisstyrelsen.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat tillsättande och entledigande av verkställande direktör, uppföljning av affärsläge, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturfrågor. Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 30 november.

Under verksamhetsåret har styrelsen haft sex ordinarie sammanträden i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget. Vidare har styrelsen vid ytterligare fyra protokollförda tillfällen sammanträtt för att behandla bland annat finansiell ställning, förvärv och strategifrågor.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som VDs diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning. Styrelsens ordförande är Franco Fedeli.

VD utses av styrelsen

VDs viktigaste roll är att leda verksamheten och fatta beslut i samtliga ärenden som rör den löpande förvaltningen. Av VD-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut. VD är Marika Philipson.

Revisorsfrågor

Wise Groups revisorer har vid fyra tillfällen redovisat sina iakttagelser från granskningen av koncernens räkenskaper. Wise Group har inte någon revisionskommitté, eftersom revisorerna löpande redovisar resultatet av sitt arbete till hela eller delar av styrelsen.

Revisor

Vid årsstämma den 30 april 2004 valdes Ernst & Young, med Stefan Hultstrand som huvudansvarig, till revisor i Wise Group AB. Uppdraget varar t.o.m. årsstämman 2008.

Ersättningsfrågor

Styrelsen beslutar om ersättning och andra anställningsvillkor för VD.

Investeringar och förvärv

Årets investeringar består av förvärvet av Svenskt PA forum AB till en köpeskilling av 3,0 miljoner kronor, varav 2,0 miljoner kronor avsåg övervärde. Övervärdet fördelar sig enligt den preliminära förvärvskalkylen på uppskjuten skattefordran om 0,5 miljoner kronor och resterande del goodwill, främst avseende synergieffekter och framtida affärspotential. Bolaget konsoliderades från och med augusti.

Övriga investeringar och förvärv uppgick till 5,3 miljoner kronor (3,1), varav 5,1 miljoner kronor utgjordes av aktiverade utvecklingskostnader. Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 0,6 miljoner kronor (0,6) och avskrivningarna på immateriella anläggningstillgångar uppgick till 2,0 miljoner kronor (1,4).

Utvecklingskostnader

Under året har Wise Group aktiverat utgifter för internt utarbetade immateriella tillgångar i form av det lanserade tjänstepaketet HR-Basic samt tjänsten HR-portalen. Dessutom har utgifter för den ännu ej lanserade tjänsten Personalavdelning på distans aktiverats. Aktiverade belopp för egenutvecklade tjänster uppgick till 1,1 miljoner kronor. Immateriella tillgångar om 0,5 miljoner kronor bestående av tjänstepaketet Office har avyttrats.

Under året har koncernen tillsammans med WM-data implementerat en ny teknisk plattform för att uppnå högre flexibilitet och användarvänlighet i tjänsterna. Plattformen togs i drift 1 december 2006. Investeringen, som även omfattar system för ekonomi och CRM, uppgår till totalt 4,0 miljoner kronor, vilket delvis finansieras externt med en avbetalningsperiod på 36 månader.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Moderbolaget Wise Group AB har tecknat ett apportavtal innebärandes att bolaget förvärvar fastighetsbolaget Dagon AB mot vederlag i egna aktier. Bolaget stärker genom affären sin finansiella ställning och fastighetsbolaget övertar Wise Groups borsplats och förlustavdrag. Den befintliga verksamheten i Wise Group överförs till dotterbolaget Wise Online som avser att ansöka om anslutning till First North.

Förvaltningsberättelse

Wise Group byter namn till Dagon. Nuvarande aktieägare i Wise Group kommer efter transaktionerna att äga aktier dels i Wise Online, dels i Dagon. Aktien i Dagon kommer att vara fortsatt noterad på Stockholmsbörsens Small Cap-lista.

Wise Online kommer att fortsätta att arbeta enligt nuvarande Wise Groups affärsidé och ta tillbaka namnet Wise Group så snart nuvarande Wise Group namnändrat till Dagon. Wise Onlines balansräkning stärks med 7 miljoner kronor genom transaktionerna.

Transaktionerna kräver godkännande av Wise Groups årsstämma den 26 mars 2007

Framtidsutsikter

Bolagets målsättning för 2007 ligger i linje med de långsiktiga målen om en genomsnittlig omsättningstillväxt om 30 procent per år över en femårsperiod och en rörelsemarginal om 10 procent på operiodiserade intäkter. Genom investeringen i ny plattform och med de kostnadsreduktioner som genomfördes under 2006 bedömer styrelsen att bolaget har mycket goda möjligheter att nå målsättningen.

Utdelning

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2006.

Förslag till behandlande av bolagets förlust

SEK

TILL BOLAGSSTÄMMANS DISPOSITION STÅR FÖLJANDE:

Balanserad förlust	7 352 177
Årets förlust	3 444 047
Summa	10 796 224

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT ANSAMLAD FÖRLUST:

Överföres i ny räkning	10 796 224
Summa	10 796 224

Resultaträkningar

KSEK	NOT	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2006	2005	2006	2005
Nettoomsättning	2	54 168	43 914	36 018	37 728
Övriga rörelseintäkter	3	10 832	1 417	10 755	2 396
Summa		65 000	45 331	46 773	40 124
RÖRELSENS KOSTNADER					
Försäljningskostnader		-12 407	-6 061	-6 095	-3 787
Övriga externa kostnader	4, 12	-15 518	-11 565	-11 536	-10 681
Personalkostnader	5	-38 333	-25 647	-30 132	-23 759
Övriga rörelsekostnader		-312	0	0	0
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-2 656	-2 005	-1 648	-1 600
Summa	32	-69 227	-45 277	-49 411	-39 827
Rörelseresultat	7, 26, 33	-4 227	54	-2 638	297
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR					
Resultat från andelar i koncernföretag		0	0	-328	0
Resultat från andelar i intresseföretag	8	-51	102	0	0
“Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar”	9	0	3 361	0	3 361
Ränteintäkter och liknande resultatposter	10	62	50	50	50
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-578	-352	-528	-337
Finansnetto		-567	3 161	-806	3 074
Resultat efter finansiella poster		-4 794	3 215	-3 444	3 371
Resultat före skatt		-4 794	3 215	-3 444	3 371
Skatt på årets resultat	30	203	31	0	0
Årets resultat hänförligt till kvarvarande verksamhet		-11 444	0	-	-
Årets resultat hänförligt till avyttrad verksamhet		6 854	0	-	-
ÅRETS RESULTAT		-4 590	3 246	-3 444	3 371
Resultat per aktie (SEK)	23	-0,07	0,06	-0,05	0,06
Resultat per aktie efter utspädningseffekt av utställda optioner	23	-0,07	0,05	-0,05	0,06

Förändring av eget kapital

KONCERNEN

KSEK

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL 2005	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	BALANSERAD	FOND FÖR VERKLIGT VÄRDE	TOTALT EGET KAPITAL
			VINST INKL ÅRETS RESULTAT		
Ingående Eget kapital	10 600	23 693	-34 278		15
Effekt av ändrad redovisningsprincip för finansiella instrument				3 670	3 670
Omfört till resultaträkning i samband med försäljning				-3 670	-3 670
Årets resultat			3 246		3 246
Transaktioner med ägarna:					
Nyemission	1 700	9 945			11 645
Emissionskostnader		-660			-660
Optionslikvid		270			270
Utgående Eget Kapital	12 300	33 248	-31 032	0	14 516

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL 2006	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	BALANSERAD	TOTALT EGET KAPITAL
			VINST INKL ÅRETS RESULTAT	
Ingående Eget kapital	12 300	33 248	-31 032	14 516
Årets resultat			-4 590	-4 590
Transaktioner med ägarna:				
Nyemission	555	1 694		2 249
Emissionskostnader		-659		-659
Optionslikvid		70		70
Utgående Eget Kapital	12 855	34 353	-35 622	11 586

MODERBOLAGET

KSEK

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL 2005	AKTIE- KAPITAL	ÖVERKURS- FOND	RESERV- FOND	BALANSERAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT EGET KAPITAL
				RESULTAT		
Ingående Eget kapital	10 600	0	138	-12 275	1 552	15
Överföring av föregående års resultat				1 552	-1 552	0
Nyemission	1 700	9 945				11 645
Emissionskostnader		-660				-660
Optionslikvid		270				270
Överföring av överkursfond enl ÅRL		-9 555	9 555			0
Årets resultat					3 371	3 371
Utgående Eget Kapital	12 300	0	9 693	-10 723	3 371	14 641

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL 2006	AKTIE- KAPITAL	ÖVERKURS- FOND	RESERV- FOND	BALANSERAT	ÅRETS RESULTAT	TOTALT EGET KAPITAL
				RESULTAT		
Ingående Eget kapital	12 300	0	9 693	-10 723	3 371	14 641
Överföring av föregående års resultat				3 371	-3 371	0
Nyemission	556	1 694				2 250
Emissionskostnader		-659				-659
Optionslikvid		70				70
Årets resultat					-3 444	-3 444
Utgående Eget Kapital	12 856	1 105	9 693	-7 352	-3 444	12 858

Balansräkningar

TILLGÅNGAR	KONCERNEN		MODERBOLAGET			
	KSEK	NOT	2006-12-31	2005-12-31	2006-12-31	2005-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR						
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR						
Internt utarbetade immateriella tillgångar	13		7 295	8 368	7 282	8 368
Royalty, övervärden och licensrätter	13		5 292	2 063	4 011	42
Goodwill	13		14 448	12 967	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar			27 035	23 398	11 293	8 410
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR						
Inventarier, verktyg och installationer	14		1 110	1 202	675	900
Summa materiella anläggningstillgångar			1 110	1 202	675	900
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR						
Andelar i koncernföretag	15		0	0	19 091	16 091
Andelar i intresseföretag	16		251	302	200	200
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17		214	200	200	200
Andra långfristiga fordringar	18		1 527	403	0	403
Summa finansiella anläggningstillgångar			1 992	905	19 491	16 894
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			30 137	25 505	31 458	26 204
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR						
KORTFRISTIGA FORDRINGAR						
Lager			21	0	0	0
Kundfordringar	28		11 910	12 774	9 745	11 043
Fordringar hos koncernföretag			0	0	5 714	1 303
Fordringar hos intresseföretag			0	60	0	60
Skattefordran			1 191	193	341	341
Övriga fordringar	19		2 672	483	525	308
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20		1 553	1 901	1 093	1 602
Kortfristiga placeringar	21		130	0	0	0
Summa kortfristiga fordringar			17 476	15 411	17 419	14 658
KASSA OCH BANK	29		116	1 543	84	332
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			17 593	16 955	17 503	14 989
SUMMA TILLGÅNGAR			47 730	42 459	48 961	41 193

Balansräkningar

EGET KAPITAL OCH SKULDER KSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET		
	NOT	2006-12-31	2005-12-31	2006-12-31	2005-12-31
EGET KAPITAL					
Koncernen enligt IFRS					
Aktiekapital (64 277 487 aktier à kvotvärde 0,2 SEK)	22	12 855	12 300		
Övrigt tillskjutet kapital		34 353	33 248		
Balanserat resultat inkl årets resultat		-35 623	-31 032		
Moderbolaget enligt ÅRL					
BUNDET EGET KAPITAL					
Aktiekapital (64 277 487 aktier à kvotvärde 0,2 SEK)	22			12 856	12 300
Reservfond				9 693	9 693
Summa bundet eget kapital				22 549	21 993
FRITT EGET KAPITAL					
Överkursfond				1 105	0
Balanserat resultat				-7 352	-10 723
Årets resultat	23			-3 444	3 371
Summa fritt eget kapital				-9 691	-7 352
SUMMA EGET KAPITAL		11 586	14 516	12 858	14 641
SKULDER					
AVSÄTTNINGAR					
Uppskjutna skatteskulder		379	582	0	0
Övriga avsättningar	24	415	415	415	415
Summa avsättningar		794	997	415	415
LÅNGFRISTIGA SKULDER					
Andra långfristiga skulder		1	1	1	1
Summa långfristiga skulder		1	1	1	1
KORTFRISTIGA SKULDER					
Skulder till kreditinstitut		5 500	4 000	5 500	4 000
Fakturabelåning	25	3 585	742	2 365	742
Leverantörsskulder		7 795	2 844	5 682	2 026
Skulder till koncernföretag		0	0	6 545	445
Övriga skulder		3 631	2 216	3 101	2 162
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	14 839	17 144	12 495	16 760
Summa kortfristiga skulder		35 350	26 946	35 688	26 136
SUMMA SKULDER		36 144	27 944	3 6104	26 552
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		47 730	42 459	4 8961	41 193
EVENTUALTILLGÅNGAR, STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE					
Ställda säkerheter	28	11 215	7 170	7 198	7 045
Eventualförpliktelser		Inga	Inga	Inga	Inga

Kassaflödesanalyser

KSEK	NOT	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2006	2005	2006	2005
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Resultat efter finansnetto		-4 794	3 215	-3 444	3 371
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:					
Avskrivningar		2 591	1 986	1 648	1 581
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar		0	18	0	18
Andel i intresebolags resultat/Nedskrivning av andel i intressebolag		51	-102	0	0
Förändringar i avsättningar		0	0	0	0
Betald skatt		-437	93	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-2 588	5 210	-1 796	4 971
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:					
Ökning/minskning av fordringar		692	2 455	-2 762	887
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		3 214	-841	7 930	666
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 318	6 823	3 372	6 524
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av dotterbolag/verksamheter	31	-45	-3 534	-750	-4 446
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-4 587	-2 684	-4 644	-2 684
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-198	-443	-185	-443
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-1 030	0	0	0
Försäljning av anläggningstillgångar		862	100	927	100
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 997	-6 561	-4 652	-7 473
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Nyemission		-659	-660	-659	-660
Upptagna personaloptioner		70	270	70	270
Nettoförändring fakturabelåning		2 842	743	1 622	743
Förändring av långfristiga skulder		0	1	0	1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		2 252	354	1 033	354
ÅRETS KASSAFLÖDE		-1 427	616	-248	-595
Likvida medel vid årets ingång		1 543	927	332	927
Likvida medel vid årets utgång	28, 29	116	1 543	84	332

Risker och känslighet

Rörelserisker

Konjunktur och kunder

Wise Group har över 2 500 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka 5 procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher. En risk är om kunderna inte upplever tillräcklig nytta av företagets produkter eller upplever att tjänsterna är komplicerade att använda och därför väljer att inte förnya sina abonnemang. För att möta denna risk har bolaget under 2006 implementerat en ny systemplattform som förbättrar tjänsterna och ger användarna fler möjligheter.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Affärsområdet OnLines kunder abonnerar på en tjänst som distribueras via internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk.

Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups försäljningskraft. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler försäljare innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för internetbaserade HR-tjänster karakteriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundanpassade tjänster.

Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsföringsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke.

En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

Teknik

OnLine-tjänsterna administreras via en internetplattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Den nya plattformen implementerades under 2006. Wise Groups modernisering av plattformen kommer att leda till väsentliga produktivitetvinster samtidigt som risken för tekniska konkurrensnackdelar minskas.

Dataföretaget Bahnhof svarar för servernas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procents upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2006 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt tjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar därmed risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Känslighetsanalys - rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Faktor	Förändring, i procent	Resultateffekt, MSEK
Nettoomsättning	+/- 10	+/- 5,4
Rörelsemarginal	+/- 1	+/- 0,6
Personalkostnader	+/- 10	-/+ 3,8

Finansiella risker

Ansvaret för att utforma koncernens finansiering och finansiella riskhantering ligger på VD och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. För affärsområdet OnLine begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För affärsområdena Karriär och Konsult & Nätverk begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Wise Group har tillgång till en fakturabelåning med en total kreditlimit på 6,5 MSEK, vilket innebär att ränterisken är låg. Förutom fakturakrediten har Wise Group ett amorteringsfritt lån om 4 MSEK löpande på ett år i taget. Räntan på lånet är 6 procent och betalas månadsvis. Den effektiva räntan är 6,17 procent. Wise har dessutom ett kortfristigt lån om 1,5 MSEK till en ränta om 7 procent.

Likviditet

Försäljningen i Wise innebär stora säsongvariationer med svagt positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre, och åter positivt i kvartal fyra. Under 2006 har koncernen haft stora utgifter för installation av ny systemplattform, uppbyggnad av organisation och förvärv av Svenskt PA forum AB. Likviditeten har därför, trots avyttring av verksamheten i dotterbolaget Sign On, från tid till annan varit påtagligt ansträngd. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Noter

NOT 1 - REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmän information

Wise Group AB (publ), är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556431-0067, med säte i Stockholm i Sverige. Adressen till huvudkontoret är St Eriksgatan 117 E, Box 23141, 104 35 Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket (tidigare PRV) den 1 juli 1991. Nuvarande firma registrerades den 10 februari 2006. Bolagen inom Wise Group-koncernen erbjuder kvalitativ rådgivning och innovativa lösningar som förenklar, effektiviserar och utvecklar det praktiska och strategiska HR-arbetet. Bolaget har varit noterat på OMX Den Nordiska Börsen, Small Cap sedan 2002. Koncernredovisningen för Wise Group AB för det räkenskapsår som slutar den 31 december 2006 har godkänts av styrelsen och VD för publicering den 22 februari 2007 och kommer att föreläggas årsstämma den 26 mars 2007 för fastställande.

Uttalande om överensstämmelse med tilläpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med IFRS. Eftersom moderbolaget är ett bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Redovisningsrådets rekommendation RR 30 (kompletterande redovisningsregler för koncerner). Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Redovisningsrådets rekommendation RR32 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, har justerats för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisningssed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 35.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består

av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB och alla bolag där moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Förvärvade bolag ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas till vid förvärvstidpunkten verkligt värde, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. De nya reglerna kräver en mer detaljerad köpeskillingsfördelning, där värden även åsätts de immateriella tillgångar som förvärvas, såsom exempelvis kundrelationer, varumärken, patent m.m. Tillgångar med obestämbar livslängd såsom goodwill och varumärken skrivs inte av, utan provas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet skall ske årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Wise Group förvärvade under 2005 bolagen Wise Karriär AB, Almquist & Ottosson Consulting AB samt Wise Online AB. Per 2006-08-01 förvärvades bolaget Svenskt PA forum AB. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt orealiserade vinster och förluster mellan bolag i koncernen elimineras.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar. Bolaget ägde per den 31 december 38,0 % av det norska bolaget SignForm AS.

Segmentsrapportering

Ett segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som tillhandahåller produkter eller tjänster som är utsatta för risker och möjligheter som skiljer sig från vad som gäller för andra segment. Bolagets primära indelning är rörelsegrenar. Koncernens rörelsegrenar är affärsområdena OnLine, Konsult & Nätverk och Karriär.

Per 2006-01-01 bolagiserades tjänsteområdet Office, under 2005 ingående i affärsområdet OnLine, i det helägda dotterbolaget Wise Online AB. I augusti sålde Wise Group tjänsteområdet Office. Köpare var ledningen i dotterbolaget, i vilket tjänsteområdet administrerats.

Noter

Utländska valutor

Moderbolagets funktionella valuta är SEK. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster, abonnemang och medlemskap i nätverk. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang och nätverksmedlemskap löper på ett år eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid.

Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, dvs intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader.

Wise Group bedriver uthyrning av kontorslokal i andra hand. Intäkt av från denna uthyrning redovisas linjärt över hyresavtalens längd. Hyreskostnaden redovisas likaledes över hyresavtalens längd.

Ränteintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Ersättning till anställda

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som ersättningen avser.

Utdelning

Utdelning till aktieägare redovisas som skuld i de finansiella rapporterna i den period då utdelningen fastställts av bolagets aktieägare.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period det avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen.

Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas på alla skattemässiga temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Koncernens goodwill avser goodwill som uppkommit i samband med företagsförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Immateriella tillgångar avseende framtida royaltyintäkter

I samband med förvärv av Wise Consulting AB identifierade bolaget koncernmässiga övervärden i form av kassaflöden från framtida royaltyintäkter från moderbolaget. Kassaflödena har diskonterats till en räntesats motsvarande vägd genomsnittlig kapitalkostnad och aktiverats som immateriell tillgång.

Programvarulicenser

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och tagits i drift. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, vilken är fem år.

Utgifter för utveckling av affärssystemplattform

Wise Group har under 2006 implementerat ett nytt affärssystem för hela verksamheten. Systemet består av ett kundrelationssystem (CRM), en innehållsdatabas (CMS), ett ekonomisystem samt integrationsprogramvara. Det nya affärssystemet har implementerats av WM-data och bygger på etablerade programvaror för de olika delarna. Huvudleverantör för programvarorna är Microsoft (CRM och ekonomisystem) och EpiServer (CMS). Affärssystemet är centralt för bolagets verksamhet och de ekonomiska fördelarna fördelar sig över en lång period. Systemet lanserades i november och tillgången skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, vilken är sju år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingskostnader för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen i enlighet med IAS 38, Immateriella tillgångar. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för OnLine-tjänster. Utgifter för utveckling och andra immateriella tillgångar redovisas som tillgång från och med tidpunkten då man beslutar att projektet kommer att fullföljas. Övriga utgifter för utveckling kostnadsförs när de förvärvas eller upparbetas internt.

Noter

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för förbättring av tillgångens prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar

Det finns tillgångar med obestämbar livslängd (goodwill) och det finns tillgångar med begränsad nyttjandetid. Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

Immateriella tillgångar avseende	
framtida royaltyintäkter	5 år
Affärssystemplattform	7 år
Programlicenser	5 år
Internt upparbetade tjänstepaket	5–10 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år
	3 år

Leasing

Operationell leasing

Leasingavgift avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för den ekonomiska risken och förmånen kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokaler.

Nedskrivningar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms om det föreligger någon indikation på nedskrivningsbehov av de redovisade värdena för koncernens tillgångar. Om det finns indikation beräknas en tillgångs återvinningsvärde. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för en tillgång. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas genom en uppskattning av framtida in- och utbetalningar, vilka diskonteras till nuvärde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, leverantörsskulder och låneskulder.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Värdepapper och andra finansiella fordringar

Värdepapper och finansiella fordringar som är avsedda som långsiktigt innehav redovisas initialt till anskaffningsvärde. Nedskrivning görs om varaktig värdenedgång konstateras.

Kortsiktiga finansiella innehav redovisas till anskaffningsvärde, som i huvudsak överensstämmer med marknadsvärdet. Alla transaktioner redovisas på likviddagen.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot eget kapital i fond för verkligt värde. Vid avyttring av sådan tillgång omförs beloppet i fond för verkligt värde till resultaträkningen.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/Upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias. Per den 31 december 2006 redovisar koncernen avsättning avseende vite i samband med uppsägning av hyresgäst enligt avtal gällande t o m 2008-02-25. Se not 24.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Eget kapitalinstrument/teckningsoptioner

Erhållen likvid för teckningsoptioner redovisas som ökning av övrigt tillskjutet kapital.

Noter

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendation RR 32, Redovisning för juridiska personer. RR 32 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt.

Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IAS 39, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar inklusive andelar i intressebolag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip.

Noter

NOT 2 RAPPORTERING PER AFFÄRSOMRÅDE

kSEK	ONLINE	FORUM	KARRIÄR	SIGN ON ²	TOTALT
	2006	2006	2006	2006	KONCERNEN 2006
Nettoomsättning	25 172	13 158	12 107	3 731	54 168
Eliminerad intern omsättning	0	219	0	0	219
Rörelseresultat per affärsområde ¹	-2 466	-1 473	17	-305	-4 227
Finansnetto	-530	-8	-30	1	-567
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-2 996	-1 481	-13	-304	-4 794
ÖVRIGA UPPLYSNINGAR	2006-12-31	2006-12-31	2006-12-31	2006-12-31	2006-12-31
Immateriella tillgångar	11 293	0	0	0	11 293
Goodwill	0	1 492	12 956	0	14 448
Övriga fördelade tillgångar	12 121	2 255	2 861	3 361	20 598
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	1 391
SUMMA TILLGÅNGAR	-	-	-	-	47 730
Skulder	27 604	3 843	3 632	104	35 183
Ofördelade skulder	-	-	-	-	961
SUMMA SKULDER	-	-	-	-	36 144
Investeringar anläggningstillgångar ³	4 337	0	20	0	4 357
Goodwill	0	1 492	0	0	1 492
Avskrivningar	-1 648	-64	-879	-65	-2 656

kSEK	ONLINE	KONSULT	KARRIÄR	SIGN ON ²	TOTALT
	2005	2005	2005	2005	KONCERNEN 2005
Nettoomsättning	24 380	3 020	6 605	9 909	43 914
Eliminerad intern omsättning	0	82	277	0	359
Rörelseresultat per affärsområde ¹	-22	-6	88	-9	54
Finansnetto	2 075	257	-15	844	3 161
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	2 053	254	73	834	3 215
ÖVRIGA UPPLYSNINGAR	2005-12-31	2005-12-31	2005-12-31	2005-12-31	2005-12-31
Immateriella tillgångar	7 876	0	0	492	8 368
Goodwill	0	0	12 967	0	12 967
Övriga fördelade tillgångar	8 843	1 118	3 588	1 982	15 531
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	5 619
SUMMA TILLGÅNGAR	-	-	-	-	42 459
Skulder	13 924	6 324	2 582	5 113	27 944
Ofördelade skulder	-	-	-	-	0
SUMMA SKULDER	-	-	-	-	27 944
Investeringar anläggningstillgångar ³	3 254	0	2 101	492	5 847
Goodwill	0	0	12 967	0	12 967
Avskrivningar	-1580	0	-398	0	-1 978

1) Efter fördelning av gemensamma rörelsekostnader och management fee.

2) Tjänstepaketet Office har under 2006 administrerats i dotterbolaget Sign On AB.

Per 1 augusti avyttrades verksamhet och inkräm i dotterbolaget.

3) Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Noter

NOT 3 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	KONCERNEN	MODER- BOLAGET	KONCERNEN	MODER- BOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Hyresintäkter	1 135	0	556	503 ¹
Försäljning av IT- och administrativa tjänster	0	0	350	350
Kundfakturerad annonsering	856	0	0	0
Kostnadsersättningar partnersamarbeten ²	437	437	410	410
Faktureringsavgifter	55	55	69	69
Management fee från dotterbolag	0	2 712	0	1 040
Nettointäkt verksamhetsöverlåtelse Sign On Office	7 158	7 446	0	0
Ersättning vid förtidsuppsägning av avtal ³	500	0	0	0
Övriga intäkter	691	105	32	24
Övriga rörelseintäkter	10 832	10 755	1 417	2 396

1) Varav 503 kSEK av intäkt föreg. år avser återförd nedskrivning av hyresfordran Sign Up SoftWare AB

2) Ersättning för del av försäljningskostnader från Näringspunkten

3) Förtida uppsägning av avtal mellan PA forum och Thomson Fakta avseende Helpline-tjänst.

NOT 4 UPPLYSNING OM REVISORS ARVODE

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Revisionsuppdrag				
Ernst & Young	342	324	368	348
Öhrlings PWC	0	0	41	0
Lindebergs Grant Thornton	0	0	6	0
Övriga uppdrag	202	202	83	71
Summa	544	526	497	418

NOT 5 PERSONAL, LEDNING OCH STYRELSE

	KONCERNEN	MODER- BOLAGET	DOTTER- BOLAGEN	KONCERNEN	MODER- BOLAGET	DOTTER- BOLAGEN
MEDELANTAL ANSTÄLLDA	2006	2006	2006	2005	2005	2005
Män	21	17	4	17	15	2
Kvinnor	34	26	8	23	21	2
Summa	55	43	12	40	36	4

	KONCERNEN	MODER- BOLAGET	KONCERNEN	MODER- BOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
LÖNER OCH STYRELSEARVODEN				
Styrelsen, verkställande direktören	1 439	1 439	1 572	1 572
Övriga anställda	23 734	18 028	16 913	15 066
Summa	25 173	19 467	18 484	16 637

Noter

NOT 5 PERSONAL, LEDNING OCH STYRELSE FORTS.

kSEK	GRUNDLÖN/ STYRELSEARVODE	RÖRLIG ER- SÄTTNING	PENSIONS- KOSTNAD	ÖVRIGA ER- SÄTTNINGAR	SUMMA
Styrelsens ordförande	100				100
Styrelseledamot Erik Mitteregger	50				50
Styrelseledamot Claes Mårtensson	33				33
Styrelseledamot Ann-Catrine Appelquist	50				50
VD samt styrelseledamot Marika Philipson	1 209		382		1 588
Övriga ledande befattningshavare (5 st)	2 832	292	508		3 632
Summa	4 271	292	890	0	5 543

STYRELSEN

Till styrelsens ledamöter har utgått styrelsearvode om sammanlagt 233 kSEK (200), varav 100 kSEK (100) till styrelsens ordförande.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Ersättning till VD beslutas av styrelsen. För VD gäller en årlig bonus om 30% av lön vid av uppnådda av styrelsen satta mål. VD är dock garanterad ett golv av 50% av bonusen om mål för verksamhetsår ej satts senast 30 juni. VD har rätt till pensionsförsäkring om 30% av lön. Till VD har för 2006 utgått lön och andra ersättningar om 1 588 kSEK (1733), varav 0 kSEK (200) avser bonus. För VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. VD har enligt beslut på årsstämman 2005 och 2006 fått förvärva teckningsoptioner i bolaget, se vidare nedan.

ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 3 632 kSEK (3 105). Den rörliga ersättningsdelen är direkt relaterad till uppnådda försäljningsmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre månader. Vid uppsägning från företaget sida utgår inget avgångsvederlag. Ledande befattningshavare har rätt till pensionsförsäkring motsvarande ITP-planen med ett tillägg av 5 % av lön, sjukförsäkring och grupplivförsäkring. Pensionsutfästelsen gäller från 65 år och framåt. Ledande befattningshavare har enligt beslut på årsstämman 2006 fått förvärva teckningsoptioner i bolaget, se vidare nedan.

OPTIONSPROGRAM

För tillskapande av ett incitamentsprogram för ett antal av koncernens anställda beslöt årsstämman 2005 om ett program med optionsrätter till nyteckning av aktier. Stämman beslutade att bolaget skulle uppta ett lån om högst 500 kr genom utgivande av högst fem skuldebrev å nominellt 100 kr vardera förenade med ett antal omedelbart avskiljbara optionsrätter, tillhoppa högst 1.000.000 teckningsoptioner. Varje optionsrätt berättigar till nyteckning av en /1/ aktie å nominellt 0,20 kr i bolaget. Se vidare not 22.

Av samma skäl beslöt även årsstämman 2006 om ett program med optionsrätter till nyteckning av aktier för ett antal av koncernens anställda, tillhoppa högst 1.000.000 teckningsoptioner. Varje optionsrätt berättigar till nyteckning av en /1/ aktie å nominellt 0,20 kr i bolaget. Se vidare not 22.

SOCIALA KOSTNADER kSEK	KONCERNEN	MODERBOLAGET	DOTTERBOLAGEN	KONCERNEN
	2006	2006	2006	2005
Pensionskostnader för styrelsen, verkställande direktören	382	382	0	361
Pensionskostnader övriga anställda	1 911	1 538	337	1 096
Sociala avgifter enligt lag och avtal	8 413	6 578	1 835	5 998
Summa	10 706	8 498	2 173	7 455
PENSIONS FÖRPLIKTELSE				
Nuvarande styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0
Tidigare styrelse och verkställande direktör	0	0	0	0

Noter

SJUKFRÅNVARO MODERBOLAGET	SJUKFRÅNVARO (TIM)	TOTAL ORD. ARBETSTID (TIM) ¹	SJUKFRÅNVARO (%) ²
Total sjukfrånvaro	2 866	105 088	2,73%
Långtidssjukfrånvaro	532		0,51%

1) Den ordinarie arbetstiden har definierats som arbetstid enligt kollektivavtal eller annat avtal med den anställde. Semesterledighet och tjänstledighet ingår i ordinarie arbetstid.

2) Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

	SJUKFRÅNVARO (TIM)	TOTAL ORD. ARBETSTID (TIM)	SJUKFRÅNVARO (%) ¹
Sjukfrånvaro för kvinnor	2 151	59 078	3,64%
Sjukfrånvaro för män	715	46 010	1,55%
Sjukfrånvaro för anställda yngre än 29 år	691	24 426	2,83%
Sjukfrånvaro för anställda mellan 30 och 49 år	2 159	75 182	2,87%
Sjukfrånvaro för anställda äldre än 50 år ²	-	-	

1) Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

2) Uppgift om sjukfrånvaro för anställda äldre än 50 år utelämnas med hänvisning till undantagsregeln i ÅRL 5:18a.

KÖNSFÖRDELNING FÖRETAGSLEDNING	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
	2006	2006	2005	2005
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	2	2	1	1
Män	2	2	3	3
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	2	2	2	2
Män	4	4	4	4

NOT 6 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
	2006	2006	2005	2005
kSEK				
Internt upparbetade immateriella tillgångar	1 249	1 192	1 046	1 046
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	817	79	380	61
Goodwill	11	0	0	0
Inventarier	579	377	561	475
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	0	0	18	18
Summa	2 656	1 648	2 005	1 600

Noter

NOT 7 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Hysesintäkter	0	0	503	503 ¹
Omstruktureringskostnader ²	1 530	1 530	0	0
Summa	1 530	1 530	503	503

1) Återföring av nedskrivna hyresfordran Sign Up Software AB.

2) Avser kostnader i samband med förvärv av PA forum och avyttring av tjänsteområdet Office.

NOT 8 RESULTAT FRÅN ANDELAR I INTRESSEBOLAG

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Andel av resultat i intressebolag	-51	0	102	0
Summa	-51	0	102	0

NOT 9 RESULTAT FRÅN ÖVRIGA VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Realisationsvinster	0	0	3 361	3 361
Summa	0	0	3 361	3 361

NOT 10 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE POSTER

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Ränteintäkter	62	50	50	50
Summa	62	50	50	50

NOT 11 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE POSTER

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Räntekostnader	-578	-528	-352	-337
Summa	-578	-528	-352	-337

NOT 12 LEASINGAVTAL

Bolaget har ingått hyresavtal lokaler av operationell natur enligt följande

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Årets hyresavgifter har uppgått till ¹	3 354	1 776	1 822	1 386
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	4 722	2 413	2 022	1 511
Mellan ett och fem år	11 127	8 316	4 780	4 685
Längre än fem år			0	0

1) Varav lokalhyror koncernen 3 008 kSEK (1 504) och moder bolaget 1 614 kSEK (1 204).

Noter

NOT 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Ingående anskaffningsvärden	10 520	10 520	7 836	7 836
Aktiverade utvecklingskostnader	598	598	2 684	2 684
Försäljningar/utrangeringar	-422	-492	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 696	10 626	10 520	10 520
Ingående avskrivningar	-2 152	-2 152	-1 106	-1 106
Årets avskrivningar	-1 249	-1 192	-1 046	-1 046
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 401	-3 344	-2 152	-2 152
Utgående planenligt restvärde	7 295	7 282	8 368	8 368
ROYALTY, ÖVERVÄRDEN, LICENSRÄTTER OCH VARUMÄRKEN				
Ingående anskaffningsvärden	11 043	8 712	8 712	8 712
Inköp/förvärv ¹	4 046	4 046	2 331	0
Försäljningar/utrangeringar ²	-390	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 699	12 758	11 043	8 712
Ingående avskrivningar	-8 980	-8 670	-8 609	-8 609
Försäljningar/utrangeringar	390	0	0	0
Årets avskrivningar	-817	-78	-371	-61
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 407	-8 748	-8 980	-8 670
Utgående planenligt restvärde	5 292	4 011	2 063	42
GOODWILL				
Ingående anskaffningsvärden	12 967	0	0	0
Inköp/förvärv	1 492	0	12 967	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 459	0	12 967	0
Ingående avskrivningar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-11	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11	0	0	0
Utgående planenligt restvärde³	14 448	0	12 967	0

INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av nyttjepaket inom affärsområdet HR OnLine. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan jämt över tillgångarnas nyttjandeperioder som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperioder för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 2-10 år.

ROYALTY

Genom förvärvet av Wise Consulting AB skaffade sig koncernen kontroll över framtida kassaflöden från royaltyavtal tecknade mellan Wise Consulting AB och moderbolaget. Värderingen på royaltyn bygger på de diskonterade kassaflöden som tillgången bedöms generera under en återstående bedömd livslängd. Royaltyn skrivs av enligt plan jämt över tillgångarnas nyttjandeperioder som bedömts till 5 år.

De framtida kassaflödena från royalty har prognostiserats baserat på förväntad försäljningsutveckling för royaltybelagda tjänster. De framtida kassaflödena som använts vid beräkning av nyttjandevärdet baseras för det första året på budget för 2006. Därefter baseras kassaflödena på koncernens prognos för år 2007. Kassaflöden som prognostiseras för åren 2008 till 2010 utgår från 2007 års kassaflöden. De prognostiserade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta motsvarande en vägd genomsnittlig kapitalkostnad om 11,95 procent före skatt.

LICENSRÄTTER

Under året har koncernen implementerat en ny teknisk plattform. Plattformen togs i drift under november 2006. Investeringen, som omfattar system för webbpublicering, ekonomi och CRM, uppgår till totalt 4,2 MSEK, vilket delvis finansieras externt med en avbetalningsperiod på 36 månader. Affärssystemet är centralt för bolagets verksamhet och de ekonomiska fördelarna fördelar sig över en lång period. Systemet skrivs av enligt plan jämt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod, vilken är 7 år. Nyttjandeperioden motiveras av systemets långsiktiga funktion och grundläggande betydelse för bolagets tjänstedistribution och försäljningsverksamhet.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV GOODWILL

Bedömning av värdet av koncernens goodwillpost har skett utifrån kassagenererande enheters nyttjandevärde. Nyttjandevärdet bygger på diskonterade kassaflöden som tillgången bedöms generera under en återstående bedömd livslängd.

De framtida kassaflödena som använts vid beräkning av nyttjandevärdet baseras på budget för 2007. Kassaflöden som prognostiseras för åren 2008 till 2011 utgår från 2007 års kassaflöden. För åren efter 2011 har ett terminalvärde prognostiserats. De prognostiserade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta motsvarande en vägd genomsnittlig kapitalkostnad om 11,95 procent före skatt. Med en diskonteringsfaktor om 11,95 procent överstiger nyttjandevärdena redovisat värde på goodwill.

Viktiga antaganden, d v s antaganden som vid förändringar får stor effekt på kassaflödena, är främst antaganden om framtida volymutveckling och tillväxt. I de affärsplaner och strategiska planer som ligger till grund för kassaflödena har företagsledningen gjort en bedömning som innebär en ökning på 7 procent per år fram till år 2009 och 3 procent per år därefter. Bedömningen baseras på ökat antal sysselsatta HR-konsulter samt på den förväntade tillväxten i branschen. Företagsledningen bedömer att rimligt möjliga förändringar i dessa antaganden i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet.

- 1) Avser investering i systemplattform.
- 2) Avser nedskrivning av koncernmässiga övervärden i kundavtal.
- 3) Varav koncernmässig goodwill 14 433 kSEK (12 941) och förvärvad goodwill 15 kSEK (26).

NOT 14 INVENTARIER

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Ingående anskaffningsvärden	6 173	5 784	5 359	5 359
Inköp/förvärv	515	185	832	443
Försäljningar/utrangeringar	-55	-55	-18	-18
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 633	5 914	6 173	5 784
Ingående avskrivningar	-4 970	-4 884	-4 409	-4 409
Försäljningar/utrangeringar	26	22	0	0
Årets avskrivningar	-579	-377	-561	-475
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 523	-5 239	-4 970	-4 884
Bokfört värde	1 110	675	1 202	900

Noter

NOT 15 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

kSEK	MODERBOLAGET	
	2006	2005
Ingående anskaffningsvärde	16 091	0
Anskaffningar	3 000	16 091
Försäljningar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	19 091	16 091
Utgående bokfört värde	19 091	16 091

INNEHAVEN AVSER

	ORG.NR	SÄTE	RÖST- OCH KAPITALANDEL	BOKFÖRT FÖRVÄRVS- VÄRDE	TIDPUNKT
Wise Karriär AB	556612-7030	Stockholm	100,0%	15 185	2005-05-02
Almquist & Ottosson Consulting AB	556643-3248	Stockholm	100,0%	806	2005-05-02
Wise Online AB	556686-3576	Stockholm	100,0%	100	2005-11-29
Svenskt PA forum AB	556421-9763	Stockholm	100,0%	3 000	2006-08-01
				19 091	

FÖRVÄRVSANALYSER

	SVENSKT PA FORUM AB
Goodwill	1 492
Immateriella anläggningstillgångar	497
Materiella anläggningstillgångar	319
Finansiella anläggningstillgångar	14
Lager	24
Kundfordringar	1 037
Skattefordran	112
Övriga kortfristiga fordringar	698
Likvida medel	705
Långfristiga skulder	0
Leverantörsskulder	-120
Aktuella skatteskulder	0
Övriga kortfristiga skulder	-1 778
Total köpeskilling	3 000
varav erlagt med likvida medel	750
varav erlagt med nyemission av aktier	2 250

FÖRVÄRVADE VERKSAMHETER

Under året har Wise Group förvärvat Svenskt PA forum AB. Den goodwill som Wise Group har betalat för verksamheten är hänförlig nyttjandevärde samt till de synergier som blir tillgängliga i och med förvärvet. Under de månader som följde efter förvärvet bidrog verksamheten med -436 kSEK till koncernens resultat efter skatt. Om förvärvet hade inträffat per det förvärvade bolagets verksamhetsårs början, den 1 juli 2006, skulle koncernens intäkter ha blivit 0,3 kSEK högre, d v s totalt 65,3 MSEK. Resultateffekten från den 1 juni 2006 till förvärvstidpunkten skulle ha blivit -496 kSEK.

Noter

NOT 16 ANDELAR I INTRESSEBOLAG

	KONCERNEN	MODER- BOLAGET	KONCERNEN	MODER- BOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Ingående anskaffningsvärde	302	200	200	200
Andel i resultat från intressebolag	-51		102	0
Utgående anskaffningsvärde	251	200	302	200
Utgående bokfört värde	251	200	302	200

Wise Group innehar 853 andelar motsvarande 38,0 % av kapital och röster i det norska bolaget SignForm AS. Bolaget marknadsför blanketter och dokument över Internet på den norska marknaden. SignForm AS är ett privat bolag och är inte registrerat på någon aktiebörs. Koncernens intresse i SignForm framgår av tabell nedan. Omräkning från norska kronor har skett till balansdagens kurs.

ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS BALANSRÄKNING:	2006	2005
Tillgångar	477	525
Skulder	-226	-222
Eget kapital	251	302
ANDEL AV INTRESSEBOLAGETS RESULTATRÄKNING:		
Omsättning	981	932
Resultat	-59	167

	ANTAL ANDELAR	EGET KAPITAL 2006	ÅRETS RESULTAT 2006	BOKFÖRT VÄRDE KONCERNEN	BOKFÖRT VÄRDE MODER- BOLAGET	KAPITAL- & RÖST- ANDEL	ANDEL I EGET KAPITAL 2006	ANDEL I ÅRETS RESULTAT 2006
Direktägda: SignForm AS	853 st	662	-155	251	200	38,0%	251	-59

UPPGIFTER OM INTRESSEBOLAGENS ORGANISATIONSNUMMER OCH SÄTE:

	ORG.NR	SÄTE
SignForm AS	977288495	Oslo, Norge

NOT 17 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Ingående anskaffningsvärde	400	400	600	600
Inköp/förvärv	14	0	0	0
Försäljningar	0	0	-200	-200
Utgående anskaffningsvärde	414	400	400	400
Ingående nedskrivningar	-200	-200	-300	-300
Nedskrivning/Återförd nedskrivning	0	0	100	100
Utgående nedskrivningar	-200	-200	-200	-200
Utgående bokfört värde	214	200	200	200

INNEHAVEN AVSER	SÄTE	ANTAL ANDELAR	KAP-& RÖSTANDEL	BOKFÖRT VÄRDE
SignForm Danmark A/S	Hellerup, Danmark	175 035 st	14,8%	200
Nyckeltalsinstitutet	Stockholm	120 st	8,0 %	14

Noter

NOT 18 ANDRA LÅNGSIKTIGA FORDRINGAR

KSEK	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
	2006	2006	2005	2005
Ingående anskaffningsvärde	403	403	225	225
Långfristig del köpeskilling tjänsteom-rådet Office	1 030	0	0	0
Uppskjuten skattefordran ¹	497	0	0	0
Omvärdering till verkligt värde ²	0	0	503	503
Överfört till kortfristig fordran	-403	-403	-325	-325
Utgående anskaffningsvärde	1 527	0	403	403

1) Koncernmässigt övervärde vid förvärv av Svenskt PA forum AB

2) Hyresfordran Sign Up Software AB

NOT 19 ÖVRIGA FORDRINGAR

KSEK	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
	2006	2006	2005	2005
Kortfristig del av hyresfordran Sign Up Software AB	528	528	275	275
Deposition hyresgaranti	0	0	125	0
Kortfristig del fordran Sign On AB	2 054	0		
Övriga fordringar	90	-3	83	33
Summa	2 672	525	483	308

NOT 20 FÖRUTBETALDA KOSTNADER UPPLUPNA INTÄKTER

KSEK	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
	2006	2006	2005	2005
Förutbetalda hyror	1 127	534	578	512
Pensioner och sjukförsäkringar	156	133	117	145
Marknads- och annonskostnader	0	0	414	233
Övriga poster	270	426	792	712
Summa	1 553	1 093	1 901	1 602

NOT 21 KORTFRISTIGA PLACERINGAR

KSEK	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
	2006	2006	2005	2005
Spärrkonto för bankgaranti	130	0	0	0
Summa	130	0	0	0

Noter

NOT 22 AKTIEKAPITAL OCH UTSTÄLLDA OPTIONER

ÅR	TRANSAKTION	ÄNDRING AKTIER	ÖKNING AKTIEKAPITAL		TOTALT AKTIEKAPITAL		KVOTVÄRDE
			SEK	TOTALT ANTAL	SEK		
1997	Nyemission ¹	3 100	310 000	6 200	620 000	100	
1998	Nyemission ²	689	68 900	6 889	688 900	100	
1999	Nyemission ³	689	68 900	7 578	757 800	100	
1999	Nyemission ⁴	2 600	260 000	10 178	1 017 800	100	
2000	Split 500:1	5 078 822	-	5 089 000	1 017 800	0,20	
2000	Nyemission ⁵	2 000 000	400 000	7 089 000	1 417 800	0,20	
2001	Nyemission ⁶	150 000	30 000	7 239 000	1 447 800	0,20	
2002	Nyemission ⁷	170 000	34 000	7 409 000	1 481 800	0,20	
2002	Nyemission ⁸	857 618	171 524	8 266 618	1 653 324	0,20	
2003	Nyemission ⁹	8 966 618	1 793 324	17 233 236	3 446 647	0,20	
2003	Nyemission ¹⁰	35 766 472	7 153 294	52 999 708	10 599 942	0,20	
2005	Nyemission ¹¹	8 500 000	1 700 000	61 499 708	12 299 942	0,20	
2006	Nyemission ¹²	2 777 779	555 556	64 277 487	12 855 498	0,20	

1 Emission riktad till Göran Garvner och Lillemor Garvner. Teckningskursen uppgick till 290,32 och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 900 kSEK.

2 Emission riktad till K.G. Hansson. Teckningskursen uppgick till 3 224 SEK och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 2,2 MSEK.

3 Emission riktad till befintliga aktieägare. Teckningskursen uppgick till 1 000 SEK och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 689 kSEK.

4 Emission riktad till SignForm International B.V. Teckningskursen uppgick till 3 460 kr och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 9 MSEK, varav 3 MSEK erlades genom kvittning.

5 Emission riktad till institutionella placerare och allmänheten. Teckningskursen uppgick till 30 SEK och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 60 MSEK.

6 Emission riktad till Praktikertjänst ABs Pensionsstiftelse. Teckningskursen uppgick till 30 SEK och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 4,5 MSEK.

7 Emission riktad till Posten AB. Teckningskursen uppgick till 33 SEK och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 5,6 MSEK.

8 Emission riktad till befintliga aktieägare. Teckningskursen uppgick till 30 SEK och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 21,7 MSEK.

9 Emission riktad till befintliga aktieägare. Teckningskursen uppgick till 1,50 SEK och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 10,8 MSEK.

10 Emission riktad till befintliga aktieägare. Teckningskursen uppgick till 60 öre och Wise Group erhöll en emissionslikvid om 12,7 MSEK.

11 Apportemission riktad till Segerwiken Holding AB (7 225 000) och Almquist & Ottosson Holding AB (1 275 000). Wise Group erhöll apport i form av 100% av aktierna i Wise Karriär AB till ett värde av 15,2 MSEK, respektive Almquist & Ottosson Consulting AB till ett värde av 0,8 MSEK.

12 Apportemission riktad till ägarna i Svenskt PA forum AB. Wise Group erhöll apport i form av 100% av aktierna i Svenskt PA forum AB till ett värde av 3,0 MSEK.

På årsstämman 2005 beslutades om att upptaga ett lån om högst 500 kr genom utgivande av högst fem skuldebrev å nominellt 100 kr vardera (skuldebrev A-E nedan). Skuldebrev A-E är förenade med det antal omedelbart avskiljbara optionsrätter som framgår enligt nedan, tillhoppa högst 1.000.000 teckningsoptioner. Optionerna värderades i enlighet med Black & Scholes optionsvärderingsformel. Priset per teckningsoption uppgick till 0,27 SEK och berättigar till nyteckning av en /1/ aktie å nominellt 0,20 SEK i Wise Group under perioden 1 januari till 30 juni 2007 till en kurs baserat på 150% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 22 mars till 6 april 2005. Den genomsnittliga betalkursen under perioden uppgick 1,30 SEK och lösenkursen sattes till 1,95 SEK per aktie. Den riskfria räntan antogs motsvara tvåårig svensk stadsobligation, 2,5%. Volatiliteten baserades på en rimlig skattning av historisk volatilitet med hänsyn tagen till att bolaget i framtiden bedömdes uppnå högre stabilitet och sattes till 55%. Inga utdelningar antogs under perioden. Det potentiella antalet nytecknade aktier i förhållande till utestående aktier ger upphov till en ökning av antalet aktier om 1,6%.

NAMN

ANTAL TECKNINGSOPTIONER

Marika Philipson (VD)	Skuldebrev A	500.000
Niclas Ohlsson	Skuldebrev B	250.000
Niclas Ohlsson	Skuldebrev C	100.000
Henning Österberg	Skuldebrev D	75.000
Marek Piechnat	Skuldebrev E	75.000

På årsstämman 2006 beslutades om emission av 1 000 000 optionsrätter som vardera ger rätt att teckna 1 aktie. (optionsprogram F-K nedan). Optionerna värderades i enlighet med Black & Scholes optionsvärderingsformel. Priset per teckningsoption uppgick till 0,07 SEK och berättigar till nyteckning av en /1/ aktie å nominellt 0,20 SEK i Wise Group under perioden 1 januari till 30 juni 2008 till en kurs baserat på 150% av den genomsnittliga betalkursen under perioden 22 mars till 4 april 2006. Den genomsnittliga betalkursen under perioden uppgick 1,00 SEK och lösenkursen sattes till 1,50 SEK per aktie. Den riskfria räntan antogs motsvara tvåårig svensk stadsobligation, 2,98%. Volatiliteten baserades på en rimlig skattning av historisk volatilitet med hänsyn tagen till att bolaget i framtiden bedömdes uppnå högre stabilitet och sattes till 30%. Inga utdelningar antogs under perioden. Det potentiella antalet nytecknade aktier i förhållande till utestående aktier ger upphov till en ökning av antalet aktier om 1,6%.

Noter

NAMN		ANTAL TECKNINGSOPTIONER
Marika Philipson (VD)	Optionsprogram F	400.000
Stefan Wikström	Optionsprogram G	150.000
Johan Segergren	Optionsprogram H	150.000
Eleonor Åslund	Optionsprogram I	150.000
Charlotta Johansson	Optionsprogram J	75.000
Elias Demir	Optionsprogram K	75.000

	ANTAL UTSTÄLLDA OPTIONER	GENOMSnittlig TECKNINGSKURS FÖR UTSTÄLLDA OPTIONER	ANTAL UTSTÄLLDA OPTIONER	GENOMSnittlig TECKNINGSKURS FÖR UTSTÄLLDA OPTIONER
	2006	2006	2005	2005
Utestående vid periodens början	1 000 000	1,95	700 000	1,44 ¹
Tilldelade under perioden	1 000 000	1,50	1 000 000	1,95
Inlösta under perioden	-	-	-	-
Förfallna under perioden	-	-	-700 000	1,44
Utestående vid periodens slut	2 000 000	1,73	1 000 000	1,95

1) Under 2003 fick dåvarande vd, Jan Werne, förvärva 700 000 optioner till ett pris av 0,06 SEK per styck. Dessa gav innehavaren rätt att teckna 987 000 aktier per 7 juli 2005 till en kurs om 1,44 SEK per aktie. Optionsprogrammet förföll utan aktieteckning.

NOT 23 RESULTAT PER AKTIE

	KONCERNEN 2006	MODERBOLAGET 2006	KONCERNEN 2005	MODERBOLAGET 2005
SEK				
Resultat per aktie	-0,07	-0,05	0,06	0,06
Resultat per aktie efter utspädningseffekt av utställda optioner ¹	-0,07	-0,05	0,05	0,06
Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:				
Resultat för perioden, kSEK	-4 590	-3 444	3 246	3 371
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	62 657 116	62 657 116	58 666 375	58 666 375
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	64 657 116	64 657 116	59 666 375	59 666 375

1) I enlighet med IAS 33, då teckningskursen enligt utestående optionsrätter har ett verkligt värde överstigande börskursen på bokslutsdagen, finns ingen utspädningseffekt vid beräkning av resultat per aktie.

NOT 24 AVSÄTTNINGAR

kSEK	2005	FÖRBRUKAT UNDER ÅRET	ÅRETS AVSÄTTNING	2006
Avsättning vite avseende tillgång till utbildningslokal	415	0	0	415 ¹
Summa	415			415

1) Avser vite i samband med uppsägning av hyresgäst enligt avtal gällande t o m 2008-02-25.

NOT 25 FAKTURABELÅNINGSKREDIT

kSEK	KONCERNEN 2006	MODERBOLAGET 2006	KONCERNEN 2005	MODERBOLAGET 2005
Utnyttjat belopp fakturakredit	3 585	2 365	742	742
Beviljat limitbelopp fakturakredit	6 500	4 000	3 500	3 500
Beviljat outnyttjat belopp fakturakredit	2 915	1 635	2 758	2 758

Noter

NOT 26 KÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNBOLAG

Av årets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser avser 8,4 procent (5,6) av tjänsteinköpen och 3,8 procent (0,8) av försäljningen köp av tjänster från andra bolag inom Wise Groupkoncernen.

NOT 27 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Periodiserade intäkter abonnemangs- och nätverksförsäljning	9 391	8 585	13 595	13 595
Upplupna löner och sociala avgifter	3 893	2 784	1 832	1 675
Upplupna konsultkostnader/utveckling	941	857	578	578
Förvaltningskostnader	0	0	105	105
Utfakturerade hyror	370	0	483	483
Övriga poster	244	269	551	324
Summa	14 839	12 495	17 144	16 760

NOT 28 STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Pantförskrivna kundfordringar	11 090	7 198	6 845	6 845
Spärmedel bankgaranti	0	0	200	200
Deposition hyresgaranti	125	0	125	0
Summa	11 215	7 198	7 170	7 045

NOT 29 ÅRETS FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
kSEK	2006	2006	2005	2005
Delkomponenter i likvida medel				
Kassa och bank	113	84	1 343	131
Deposition bankgaranti	0	0	200	200
Skattekonto	3	0	0	1
Summa	116	84	1 543	332
	KONCERNEN	MODERBOLAGET	KONCERNEN	MODERBOLAGET
Uppllysning om räntor	2006	2006	2005	2005
Under perioden erhållen ränta uppgår till	62	50	50	50
Under perioden betald ränta uppgår till	-578	-528	-352	-337

Noter

NOT 30 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

KSEK	KONCERNEN	KONCERNEN	MODERBOLAGET	MODERBOLAGET
	2006	2005	2006	2005
Aktuell skattekostnad	0	-56	0	0
Uppskjuten skatteintäkt avseende temporära skillnader	203	87		
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader			0	0
REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	203	-56	0	0
Följande skatt gäller poster som redovisats direkt mot eget kapital				
Skatt som gäller emissionskostnader	0	0	0	0
Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattkostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter:				
Redovisat resultat före skatt	-4 935	3 215	-3 444	3 371
Skatt enligt gällande skattesats	1 382	-900	964	-944
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-57	-45	-49	-26
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	0	0	0	0
Skatteeffekt av ej skattepliktig kapitalvinst	0	941	0	941
Skatteeffekt av ej avdragsgill kapitalförlust	0	-28	0	-28
Skatteeffekt av ej avdragsgill nedskrivning andelar i dotterbolag			-92	
Skatteeffekt av återförd nedskrivning	0	28	0	28
Upplösning av skattemässiga överavskrivningar på anläggningstillgångar	145	145	145	145
Förändring av skatteeffekt på temporära skillnader på anläggningstillgångar	0	-145	0	-145
Skatteeffekt på emissionskostnader, bokförda mot eget kapital	185	185	185	185
Ej beaktad skatt på resultat i dotterbolag/intressebolag	0	49		
Ej beaktad uppskjuten skatt i underskottsavdrag	-1 452	-162	-1153	-156
Skatt hänförlig till tidigare år	0	-37		
REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	203	31	0	0

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen.

Skattesatsen är 28% (28%)

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

	KONCERNEN	MODERBOLAGET	MODERBOLAGET
	2005	2005	2004
Uppskjutna skattefordringar	0	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	0	0	0

Noter

NOT 30 FORTS. Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 150 557 kSEK (145 382) varav -1 056 kSEK (-1 573) utgörs av avdragsgilla temporära skillnader avseende överavskrivningar på anläggningstillgångar. Då det är osäkert när i framtiden detta underskottsavdrag, som inte är begränsat i tiden, kan utnyttjas, redovisas inte någon uppskjuten skattefordran. Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 28% uppgår till 42 156 kSEK (40 707).

Dotterbolagens ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 2670 kSEK (0).

Då det är osäkert när i framtiden detta underskottsavdrag, som inte är begränsat i tiden, kan utnyttjas, redovisas inte någon uppskjuten skattefordran. Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 28% uppgår till 748 kSEK (0).

I intressebolaget Sign Form AS föreligger ackumulerade skattemässiga underskott som med hänsyn till ägarandel uppgår till 366 kSEK (174).

Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 28% uppgår till 103 kSEK (49).

	KONCERNEN 2006	KONCERNEN 2005	MODERBOLAGET 2006	MODERBOLAGET 2005
Uppskjutna skatteskulder				
Royalty	362	471	0	0
Kundavtal	0	95	0	0
Obeskattade reserver	16	16	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	379	582	0	0

Uppskjuten skatt avseende royalty och kundavtal har identifierats i samband med förvärv av dotterbolaget WISE Karriär AB. Uppskjuten skatt löses upp under fem år i takt med att övervärden på tillgångarna skrivs av. Kundavtalen har löpt ut i snabbare takt än planerat varför ingående uppskjuten skatt på dessa lösts upp i sin helhet.

NOT 31 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERBOLAG OCH VERKSAMHETER

kSEK	KONCERNEN 2006	MODERBOLAGET 2006	KONCERNEN 2005	MODERBOLAGET 2005
Förvärv av likvida medel	705	0	912	0
Förvärv av dotterbolag, se not 15	-3 000	-3 000	-16 091	-16 091
Erlagt via apportemission	2 250	2 250	11 645	11 645
In-/utbetalad köpeskilling	-45	-750	-3 534	-4 446
Påverkan på bolagets likvida medel	-45	-750	-3 534	-4 446

NOT 32 AKTIVERAT ARBETE FÖR EGEN RÄKNING

kSEK	KONCERNEN 2006	MODERBOLAGET 2006	KONCERNEN 2005	MODERBOLAGET 2005
Fördelning av kostnader för internt upp- arbetade immateriella tillgångar som aktiverats				
Totala personalkostnader	-39 211	-31 010	-27 314	-25 427
Aktiverade personalkostnader	878	878	1 668	1 668
Totala personalkostnader efter aktivering	-38 333	-30 132	-25 646	-23 759
Totala övriga externa kostnader	-15 728	-11 742	-12 581	-11 697
Aktiverade övriga externa kostnader	210	206	1016	1016
Totala övriga externa kostnader efter aktivering	-15 518	-11 536	-11 565	-10 681

NOT 33 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Wise Groupkoncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretag. Under året har licensrättigheter avseende systemplattformen SignForm fakturerats SignForm AS, Norge till ett värde av 0 kSEK (60) och SignForm Danmark A/S till ett värde av 144 kSEK (36).

NOT 34 KRITISKA BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 13. Som förstås av beskrivningen i not 13 skulle ändringar under 2007 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet.

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan jämt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketets innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketen med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 35 HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Per den 22 februari tecknade moderbolaget Wise Group AB ett apportavtal som innebär att bolaget förvärvar fastighetsbolaget Dagon AB mot vederlag i egna aktier. Moderbolagets nuvarande verksamhet förs över till dotterbolaget Wise Online AB. Bolaget stärker genom affären sin finansiella ställning och fastighetsbolaget övertar Wise Groups börsplats och förlustavdrag. Den befintliga verksamheten i Wise Group överförs till dotterbolaget Wise Online som avser att ansöka om anslutning till First North.

Wise Group byter namn till Dagon. Nuvarande aktieägare i Wise Group kommer efter transaktionerna att äga aktier dels i Wise Online, dels i Dagon. Aktien i Dagon kommer att vara fortsatt noterad på Stockholmsbörsens Small Cap-lista.

Wise Online kommer att fortsätta att arbeta enligt nuvarande Wise Groups affärsidé och ta tillbaka namnet Wise Group så snart nuvarande Wise Group namnändrat till Dagon.

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 12 mars 2007

Franco Fedeli

Styrelseordförande

Erik Mitteregger

Styrelseledamot

Marika Philipson

Verkställande direktör

Ann-Catrine Appelquist

Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 12 mars 2007

Ernst & Young AB

Stefan Hultstrand

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Wise Group AB (publ)

Org.nr 556431-0067

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Wise Group AB (publ) för år 2006. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 22–53. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, behandlar förlusten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 12 mars 2006
Ernst & Young AB

Stefan Hultstrand
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt

OMSÄTTNING

KSEK	2006	2005	2004	2003	2002
Nettoomsättning					
Online	28 903	34 289	31 032	24 508	14 933
Forum	13 158	3 020	-	-	-
Karriär	12 107	6 605	-	-	-
Blanketthotell/Blankettkonstruktion	-	-	-	6 989	8 611
FormPipe	-	-	-	4 119	1 889
NetMaker	-	-	-	2 101	-
Övriga rörelseintäkter	-	1 417	3 455	1 015	-
Summa Omsättning	54 168	45 331	34 487	38 732	25 433

RESULTAT

Rörelseresultat					
Online	-2 771	-31	-585	-6 500	-2 866
Forum	-1 473	-3	-	-	-
Karriär	17	88	-	-	-
Blanketthotell/Blankettkonstruktion ¹	-	-	-	-5 405	-6 138
FormPipe	-	-	-	-12 735	-21 807
NetMaker	-	-	-	-105	-
Övrigt	-	-	1 257	-2 556	-3 132
Summa Rörelseresultat	-4 227	54	672	-27 301	-33 943

ÅRETS RESULTAT

	-4 590	-4 590	3 246	-27 632	-33 953
--	---------------	---------------	--------------	----------------	----------------

EKONOMISK STÄLLNING

Anläggningstillgångar	30 137	25 505	8 508	5 139	7 834
Kortfristiga fordringar	17 476	15 411	15 722	13 874	8 580
Kassa och bank	116	1 543	927	2 588	675
Summa tillgångar	47 730	42 459	25 157	21 601	17 089
Eget kapital	11 586	14 516	15	6 047	1 177
Avsättningar	794	997	415	2 200	585
Långfristiga skulder	1	1	0	0	984
Kortfristiga skulder	35 350	26 946	24 727	13 354	14 343
Summa eget kapital och skulder	47 730	42 459	25 157	21 601	17 089

NYCKELTAL

Rörelsemarginal, %	-7,8%	0,1%	1,9%	-70,5%	-133,5%
Vinstmarginal, %	-8,5%	-10,1%	4,5%	-71,3%	-133,5%
Sysselsatt kapital, kSEK	16 379	19 512	4 430	8 248	1 763
Soliditet, %	24,3%	34,2%	0,1%	28,0%	6,9%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,3	271,5	0,0	0,8
Kassaflöde, kSEK	-1 427	616	-1 660	1 912	-2 521
Avkastning på eget kapital, %	neg.	44,7%	51,2%	neg.	neg.
Avkastning på totalt kapital, %	neg.	9,6%	6,6%	neg.	neg.
Avkastning på sysselsatt kapital, %	neg.	27,1%	24,5%	neg.	neg.
Kapitalomsättningshastighet, ggr	3,0	3,8	5,4	4,1	5,3

DATA PER AKTIE

Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	64 277	61 500	53 000	53 000	8 267
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	62 657	58 666	53 000	30 350	7 895
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	66 277	62 500	53 987	53 987	8 655
Eget kapital per aktie, sek	0,18	0,24	0,00	0,11	0,14
Eget kapital per aktie efter full utspädnings-effekt av utställda optioner, sek	0,17	0,23	0,00	0,11	0,14
Vinst per aktie, sek	0,06	0,06	0,06	-0,91	-4,30
Vinst per aktie efter full utspädnings-effekt av utställda optioner, sek	0,05	0,05	0,06	-0,91	-4,30
Kassaflöde per aktie, sek	-0,02	0,01	-0,03	0,06	-0,32
Börskurs, sek	1,02	1,02	0,94	0,83	2,20
Utdelning per aktie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

PERSONAL

Medelantal anställda	55	40	34	58	63
Antal anställda vid årets slut	57	50	36	61	53

Bolagsordning

Bolagsordning för Wise Group AB (publ)
(org nr 556431-0067)

§ 1

Bolagets firma är Wise Group AB. Bolaget är publikt.

§ 2

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholms kommun.

§ 3

Bolaget skall, direkt eller indirekt, bedriva verksamhet inom nedan nämnda områden samt idka därmed förenlig verksamhet; konsultverksamhet avseende Internet- och intranätlösningar, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data, utveckling och design av dataprogram/produkter samt försäljning av nämnda produkter/tjänster i kombination med lämplig hårdvara samt förvaltning och handel med värdepapper och fastigheter.

§ 4

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 5.000.000 kronor och högst 20.000.000 kronor.

§ 5

Antalet aktier skall vara lägst 25.000.000 och högst 100.000.000.

§ 6

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter med högst lika antal suppleanter. Ledamöter och suppleanter väljes årligen på årsstämma för tiden intill dess nästa årsstämma hållits.

§ 7

För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses å årsstämma en eller två revisorer med en eller två suppleanter. Uppdragstiden upphör vid slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter det revisor utsetts.

§ 8

Kallelse till årsstämma samt till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas skall utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex och senast två veckor före stämman.

Kallelse till bolagsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, skall ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar och i Svenska Dagbladet. Om utgivningen av Svenska Dagbladet skulle nedläggas, skall istället kallelse ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och i Dagens Nyheter.

§ 9

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma skall dels vara upptagen som aktieägare i sådan utskrift eller annan framställning av hela aktieboken som avses i 7 kap 28 § tredje stycket aktiebolagslagen, avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels anmäla detta till bolaget senast kl. 16.00 den dag som anges i

kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Aktieägare får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren anmält detta enligt föregående stycke.

§ 10

Styrelsens ordförande eller den styrelsen därtill utsett öppnar bolagsstämma och leder förhandlingarna intill dess ordförande valts.

Vid årsstämma skall följande ärenden förekomma till behandling:

1. val av ordförande vid stämman;
2. upprättande och godkännande av röstlängd;
3. godkännande av dagordningen;
4. val av en eller två justeringsmän att underteckna protokollet;
5. prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad;
6. framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse;
7. beslut om:
 - (a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - (b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - (c) beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör;
8. fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter och, i förekommande fall, antalet revisorer och revisorssuppleanter;
9. fastställande av arvoden åt styrelsen och, i förekommande fall, revisorerna;
10. val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter och, i förekommande fall, revisorer och revisorssuppleanter;
11. annat ärende som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 11

Vid bolagsstämma får varje röstberättigad rösta för fulla antalet av honom företrädda aktier utan begränsning i röstetalet.

§ 12

Bolagets räkenskapsår skall vara kalenderår.

§ 13

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

Denna bolagsordning har antagits på extra bolagsstämma den 31 januari 2006

Ordlista

Abonnemangsbas

Totala värdet av utestående aktiva abonnemang.

Aktiekurs

Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar

Nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut

Antalet anställda vid årets slut omräknat till heltidstjänster.

Avkastning på eget kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital

Nettoresultat i procent av genomsnittligt totalt kapital.

Bruttomarginal

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Genomsnittligt eget kapital har beräknats som ingående plus utgående eget kapital dividerat med två.

Eget kapital vid årets slut

Eget kapital vid årets slut dividerat med antal aktier vid årets slut.

HR

Hantering av mänskliga resurser. Hur företag och organisationer arbetar operativt och strategiskt med sin personal och organisation.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Kurs/eget kapital

Sista betalkurs för året dividerat med eget kapital vid årets slut.

Nettoomsättning

Omsättning med avdrag för direkta försäljningskostnader.

P/E-tal

Aktiekurs i förhållande till vinst per aktie.

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder dividerat med eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital har beräknats som ingående plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

Utdelning

Utdelning per aktie under året.

Vinst per aktie

Resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i förhållande till försäljning.

Wise Group AB (publ)

Box 23141, 104 35 Stockholm

Besöksadress: S:t Eriksgatan 117

Tel: 08-555 290 00

Fax: 08-555 290 59

E-post: info@wise.se

Land: Sverige **Web:** www.wise.se